



Reporte de Sostenibilidad 2025



01

Somos ECOMAC Empresas

- 1.1 Nuestra historia
- 1.2 Hitos relevantes de nuestras empresas
- 1.3 Somos ECOMAC
- 1.4 Nuestra gobernanza y directorio
- 1.5 Nuestros comités
- 1.6 Nuestro equipo ejecutivo
- 1.7 Directorio de nuestras empresas
- 1.8 Gestión de ética

02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

- 2.1 Política y estrategia de sostenibilidad
- 2.2 Relacionamiento con grupos de interés
- 2.3 Materialidad

03

Innovación para modelar el futuro

- 3.1 Enfoque en innovación y metas 2030
- 3.2 Industrialización y nuevos métodos
- 3.3 Transformación digital y certificaciones

04

Personas en el centro

- 4.1 Nuestro equipo
- 4.2 Igualdad de oportunidades, desarrollo y bienestar
- 4.3 Salud y seguridad
- 4.4 Nuestros proveedores y contratistas

05

Mejores oportunidades para los entornos

- 5.1 Clientes y valor compartido
- 5.2 Relacionamiento con la comunidad

06

Ecosistema fuerte y saludable

- 6.1 Nuestro compromiso con el cambio climático
- 6.2 Gestión medioambiental
- 6.3 Gestión de la energía
- 6.4 Gestión del agua
- 6.5 Gestión de residuos
- 6.6 Gestión de emisiones
- 6.6 Biodiversidad

07

Información Complementaria

- 7.1 Anexos Capítulo 1: Somos ECOMAC
- 7.2 Anexos información financiera
- 7.3 Tabla de indicadores GRI



Índice





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



Presentación

Carta del presidente

(GRI 2-22)

El 2025 ha sido un año lleno de desafíos para ECOMAC. El periodo se ha caracterizado por la adaptación estratégica de nuestras empresas para responder a las diversas demandas de nuestros clientes. La conexión, agilidad y la innovación permanente son hoy elementos clave para el desarrollo de negocios y en ECOMAC Empresas hemos sabido adaptarnos a estos nuevos tiempos, buscando siempre concretar nuestra cultura organizacional en cada una de nuestras iniciativas y procesos.

El siguiente Reporte de Sostenibilidad da cuenta de nuestra gestión durante el 2025 en todos aquellos aspectos que nos permiten avanzar en nuestros actuales desafíos.

Hacer empresa es un proceso que nos exige buscar constantemente nuevas opciones y oportunidades de mejora. Tras superar con resiliencia los complejos escenarios económicos y de abastecimiento de los últimos años, nuestras compañías y equipos de colaboradores, han demostrado una notable capacidad de adaptación y reactivación. El 2025 ha estado marcado por una renovación de los negocios que conforman ECOMAC Empresas, reflejado en decisiones estratégicas que potencian nuestra eficiencia.



Uno de los hitos relevantes, es la transición de Servicios Inmobiliarios Ecomac (SIE), que evoluciona desde ser un desarrollador tradicional para consolidarse como un importante Gestor Inmobiliario. Nuestra Constructora ha asumido un rol protagónico en esta nueva etapa, experimentando un crecimiento sostenido y ejecutando 46 grandes proyectos en los últimos seis años. Nuestra fábrica de viviendas Eterna, ha tenido un año de desarrollo en una incipiente y desafiada nueva industria.

Este avance ha estado acompañado por la constante adopción de metodologías eficientes, una sólida cultura de reportabilidad y el fortalecimiento de nuestra cadena de valor. Un motivo de especial orgullo este año ha sido la consolidación de nuestra operación en la ciudad de Los Ángeles, Región del Bio-Bío, donde hemos adoptado la decisión de construir por cuenta propia. Esta experiencia nos ha brindado una nueva perspectiva sobre el impacto positivo que generamos, donde los trabajadores de obra de la región han valorado positivamente nuestras prácticas en materia de seguridad laboral y de contacto previo con los futuros propietarios del conjunto habitacional.



21
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

03

Asimismo, la diversidad de nuestro quehacer nos ha permitido innovar frente a las fluctuaciones del mercado. En el ámbito de los servicios e inversiones, Kawen está transitando exitosamente hacia un modelo colaborativo y moderno de co-work. Por su parte, MLF ha transformado profundamente su modelo de negocios hacia la gestión de servicios, operando bajo una innovadora lógica de administración de maquinaria, lo que nos habilita para prescindir de la propiedad de activos fijos, optimizar la gestión con terceros y eliminar eficientemente los tiempos de inactividad. En Concreces, hemos fortalecido nuestros servicios financieros, retomando los Mutuos Hipotecarios Endosables (MHE), ampliando así nuestra propuesta de valor para diversificar el financiamiento de soluciones habitacionales. En Ceres, la necesidad de innovación y de mejora en productividad del mundo del agro, ha traído una consolidación del negocio de distribución de productos basados en agro- tecnología.

Si bien hemos alcanzado hitos significativos en nuestras prácticas de sostenibilidad, entendemos este camino como una evolución y un aprendizaje constante que hoy nos plantea nuevos desafíos. Nuestro desafío está en profundizar la agilidad del negocio mediante una transformación digital transversal, que nos permita desarrollar soluciones más innovadoras para nuestros clientes y optimizar nuestros procesos internos con un sello de eficiencia y modernidad. La capacitación de nuestros equipos es fundamental de cara a este propósito.

A nivel organizacional, también hemos impulsado transformaciones sustanciales. El traslado de nuestras oficinas en La Serena nos ha permitido optimizar nuestros espacios bajo un modelo de trabajo colaborativo y con mayor eficiencia, con una mejora relevante en el clima de trabajo de los colaboradores. Nota aparte y un gran agradecimiento para el equipo de soporte corporativo, que es el que permite el desarrollo sostenible de las distintas iniciativas y empresas del grupo.

La sostenibilidad se está arraigando en nuestra cultura corporativa. A través de mesas de trabajo interempresas, hemos facilitado espacios para que cada uno de los negocios, sin importar su tamaño o madurez, plantee soluciones a su medida, logrando que nuestros equipos sean verdaderos coautores de este proyecto común. Estamos convencidos de que esta es la forma de dar vida y fortalecer nuestro propósito de Transformar Vidas.

Agradezco profundamente a cada uno de nuestros colaboradores por su esfuerzo constante. Juntos, continuaremos alcanzando nuevas metas, en beneficio de todos.

Daniel Mas Valdés
Presidente de ECOMAC Empresas
Diciembre 2025



CAPÍTULO

01

Somos
ECOMAC
Empresas

- 1.1 Nuestra historia
- 1.2 Hitos relevantes de nuestras empresas
- 1.3 Somos ECOMAC
- 1.4 Nuestra gobernanza y directorio
- 1.5 Nuestros comités
- 1.6 Nuestro equipo ejecutivo
- 1.7 Directorio de nuestras empresas
- 1.8 Gestión de ética





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

05



1.1 Nuestra historia

▶ 1965

Daniel Mas Rocha funda Constructora Carel.

Su primera obra construida fue el Edificio Gildemeister en La Serena, que marcó un hito como uno de los edificios empresariales más importantes de la zona.

▶ 1995

Inicio del proyecto Barrio La Florida, proyecto para hacer ciudad.

▶ 1975

El Serviu entrega el primer subsidio habitacional en la región de Coquimbo a viviendas construidas por Carel.

▶ 1996

Creación de la Sociedad de Inversiones ALEDAN Limitada. Adquisición de acciones del Banco del Desarrollo.

▶ 1981

Formación de Constructora Mas. Cambio de nombre a ECOMAC (Empresa Constructora Mas y Cía.). Pasó de ser constructora a inmobiliaria.

Concreces nace junto con la promulgación de la Ley Nº 19.281, que da origen a la industria del leasing habitacional, siendo colocador del primer contrato de leasing habitacional (CLH).

▶ 1982

Ingresa Iván Araos a la Sociedad Constructora ECOMAC.

▶ 1999

Se comenzó a implementar el moldaje Contech en los procesos de construcción.

▶ 1990

Entra Daniel Mas Valdés a formar parte de ECOMAC.

▶ 2000

Daniel Mas Rocha, junto a integrantes del Movimiento Apostólico de Schoenstatt, fundan el primer colegio María Educa en la región de Coquimbo.

▶ 1992

Se constituye MLF Maquinaria y Equipos LTDA.

Empresas ECOMAC llega a Santiago.

Daniel Mas Valdés asume como presidente de ECOMAC.





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

▶ **2001**

Traslado de la empresa a un nuevo y moderno edificio en la calle Matta 221 en pleno centro de La Serena, lo que significó el inicio de una nueva era para ECOMAC.

▶ **2003**

ECOMAC llega a Puerto Montt.

▶ **2005**

Se consolida una nueva estructura del Gobierno Corporativo con la entrada de directores externos a la compañía.

▶ **2006**

Se constituye Colorado Chile S.A.

▶ **2007**

Entrada al rubro de la energía, por medio de la constitución de Emelda (Empresa Eléctrica Diego de Almagro).

▶ **2009**

Adquisición de Emelda (Empresa Eléctrica Diego de Almagro).

Firma de acuerdo con Enel Green Power para llevar a cabo un proyecto fotovoltaico de 52MW, que comprende la construcción y operación de un parque

▶ **2010**

Fallece Daniel Mas Rocha, quien hasta el último minuto fue presidente del Directorio.

▶ **2013**

Toma de control de Inversiones Norte Sur.

2014

Inversiones Ecomac 3 S.A. e Inversiones San Carlos Limitada, constituyen una sociedad de responsabilidad limitada denominada Ecoprefabricados Limitada.

▶ **2015**

Empresas ECOMAC cumple 50 años.

▶ **2016**

Se funda la empresa Ecoingeniería S.A al asociarse las empresas Solarvento Ltda. y Ecoingeniería Energética Dos Ltda.

Se forma la empresa Ceres.

Se constituye Constructora Los Lagos.

A finales de año se vende la empresa eléctrica, Emelda.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

▶ 2018

Se modifica nombre de Constructora Los Lagos por Grupo2M.

Nace la unidad de negocio Tierras & Rentas con la gerencia de Gonzalo Acevedo.

▶ 2023

Primera sesión del Comité Corporativo de Sostenibilidad de ECOMAC Empresas.

Ecoprefabricados Limitada se modifica a Kawen Inversión y Creación de Valor limitada.

Se declara el propósito de Transformar Vidas.

Incorporación de Socios Institucionales BICE y Banchile en proyectos DS19

▶ 2020

▶ 2021

Kawen y ECOi inician el proceso de certificación B.

Se mantuvo continuidad operacional de todas las empresas durante la pandemia.

2024

Inicio de Condominio Quinta Berna en los Ángeles, primer proyecto de construcción propia en el sur.

▶ 2022

Inicia funcionamiento de la administradora de fondos de inversión.

Se incorpora Eterna a ECOMAC Empresas.

▶ 2025

Nueva casa matriz en La Serena, con modalidad híbrida de trabajo y cowork.

Nueva versión del Código de Ética que rige a todas las Empresas ECOMAC.

Se crea la Política de Sostenibilidad y Estrategia de Sostenibilidad de ECOMAC Empresas.

Comienza la estructuración del primer proyecto DS19 en Los Ángeles.



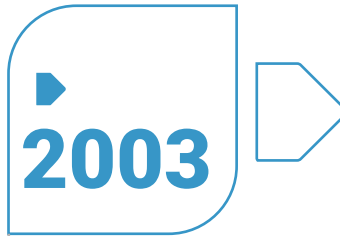


2025

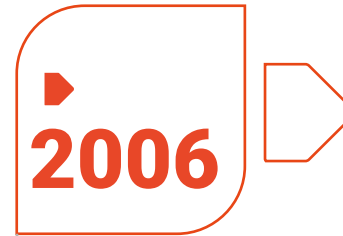
Reporte de sostenibilidad



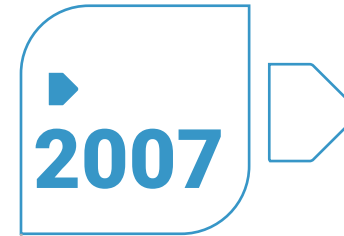
1.2 Hitos relevantes de nuestras empresas



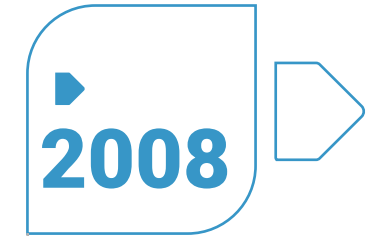
Hipotecaria Concreces: Originó los primeros mutuos.



Colorado Chile: Se inicia el proyecto I+D con financiamiento 100% privado.



Concreces: Feller Rate otorga clasificación como administrador primario de "más que satisfactorio".



Se crea Concreces Factoring.

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

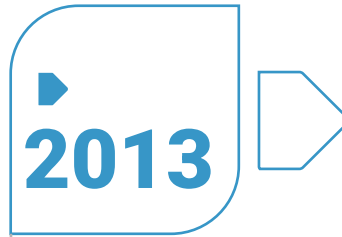
Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



Colorado Chile: primera adjudicación de fondos Corfo.



Concreces: mantiene una importante participación en colocaciones de la industria.



Colorado Chile: adjudicación del Programa Tecnológico – Estratégico de Corfo.

Ceres: se firma acuerdo con socios y con KUHN, nuestro principal proveedor.

SIE: se implementa el taller Huachalalume en alianza con Gendarmería de Chile y SIGES.



Ceres: inicia operaciones

SIE: se adjudica los primeros proyectos del programa de integración social y territorial (DS19) en las comunas de La Serena.



Rentas y Agrícola Vilcún: expansión del territorio a zona sur, saliendo de zona histórica.

SIE: se realiza alianza con SERNAMEG – INACAP para la implementación del Programa Mujeres a la Obra.

Se inicia la construcción del primer proyecto DS49, Chacra Martínez I, en la comuna de Vallena.

Se inicia el primer proyecto habitacional en el sur de Chile, Jardines de la Avellaneda I, en Los Ángeles, región del Biobío.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

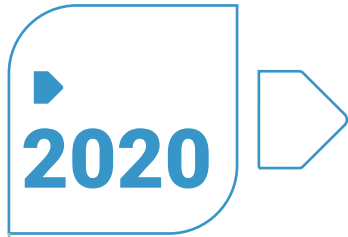
Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

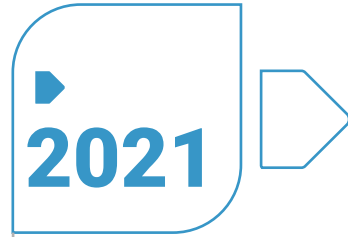
Información Complementaria



Concreces: se originan 421 contratos y se toman medidas para que la crisis sanitaria no afecte la morosidad.

ECOi: se entrega a clientes la "Agrícola Hacienda Huentelauquén", planta fotovoltaica de 495 Kw, ubicada en el sector de Huentelauquén, región de Coquimbo. Esta se constituye como la planta más grande construida por ECOi.

2M: se crea la Inmobiliaria y constructora Picará SPA. Tierra & Rentas. Además, se inaugura el Strip Center, Centro La Florida.



Concreces: Una vez más, Feller Rate se distingue con "más que satisfactorio" en los procesos de administración directa, políticas y procedimiento.

2M: se modifica el nombre Inmobiliaria y Constructora Pucará por 2M Inmobiliaria SPA.

Rentas y Agrícola Vilcún: Desarrollo del Máster Plan parcelas 315-316 y venta de los primeros lotes. Lanzamiento de venta de proyecto "Mirador Santa Mónica", sitios de autoconstrucción.



Rentas y Agrícola Vilcún: entrega de primeros lotes para inicios de obra de parcela 315.

Ceres: se suma al negocio original Agricultura de Precisión, con la marca TRIMBLE.

Nuevo socio: Eterna, empresa de construcción de viviendas modulares.

Concreces: cierre de sucursales físicas en Talca, Concepción y Puerto Montt. En conjunto con la adopción de atención 100% digital para nuestros clientes.

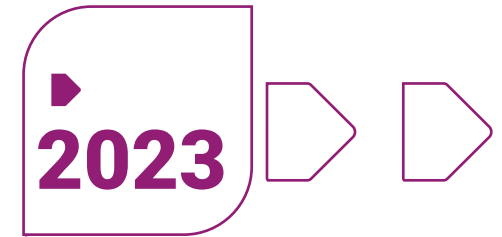
SIE: primera empresa a nivel regional en firmar el Convenio de Implementación del Programa de Buenas Prácticas con Equidad de Género en el rubro de la construcción.

Conformación del Comité de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género.

Se obtiene el Sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción en la obra Valles de La Florida, La Serena.

Se lanza el Programa de Calidad Integral.

Se certifica con Sello Covid-19 entregado por la ACHS en obra y edificio corporativo de La Serena.



SIE y Constructora Ecomac: Sello Pro de la Cámara Chilena de la Construcción.

Se inicia el Programa de Gestión de Residuos.

Se publica la Política de Medioambiente.

Kawen: Medición Huella de Carbono.

Ecomac Empresas: Mesa Sostenibilidad Interempresas.

ECOI: Se cierran sus operaciones.

Ceres: Trabajo en el protagonismo del técnico para fortalecer el vínculo con el cliente.

Colorado Chile: Firma de acuerdo comercial con Orizon.

SIE: Se inicia desarrollo de Política de Proveedores.

Concreces: Cierre factoring.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

2024

ECOMAC Empresas: Robustecimiento del modelo de gestión de riesgos a nivel de ECOMAC Empresas y en cada una de las empresas que lo conforman.

ECOMAC Empresas: Actualización del Modelo de Prevención de Delitos en relación con la nueva Ley de Delitos Económicos.

ECOMAC Empresas: Realización de Plan de Formación en Sostenibilidad para todas las empresas.

Rentas y Agrícola Vilcún: Reestructuración de Tierras & Rentas, en dos unidades independientes: Agrícola Vilcún y Rentas.

SIE: cambio en la Gerencia General.

SIE: Lanzamiento Política de Proveedores.

Concreces: Alianza con TokenGo para tokenizar contratos de leasing habitacional, siendo la primera empresa a nivel mundial en Tokenizar Contratos de Leasing Habitacional.

Concreces: Alianza con Fondo de Inversión BCI, para la adquisición de contratos de créditos habitacionales con subsidio estatal.

Eterna: Implementación de edificio ProZero en Parque CTEC y Chusmiza en Viña del Mar para familias afectadas por incendio, en colaboración con MINVU y el Municipio.

2025

ECOMAC Empresas: actualización y difusión del Código de Buenas Prácticas y descentralización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD).

SIE: Adquisición del primer vehículo 100% eléctrico para el área de postventa, reemplazando el antiguo camión petrolero.

SIE: Cierre del año con cerca de 70 créditos verdes otorgados gracias a la buena calificación energética de sus proyectos DS19.

SIE: Precalificación EDGE del proyecto Faldeos de Cerro Grande III.

Constructora Ecomac: Inicio de operación en Los Ángeles, región del Bio Bio.

Eterna: Obtención de la certificación trinorma (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001) en abril de 2025.

Eterna: Obtención de financiamiento a través de BELAT (Banco Ético) por su sello de impacto sostenible.

Concreces: Relanzamiento de Mutuos Hipotecarios Endosables durante el segundo semestre.

MLF: Apertura exitosa de una nueva área de negocio enfocada en la pavimentación (asfalto y hormigón).

Ceres: Creación de un cargo dedicado 100% a la capacitación interna y externa de operadores y técnicos.

Kawen: Cumplimiento continuo de los estándares de Empresa B, incluyendo la medición diaria de residuos.





20
25

Reporte de sostenibilidad



1.3 Somos ECOMAC

(GRI2-23 | 2-24)

El propósito que guía nuestra gestión

El 2020 declaramos nuestro propósito: **Transformar Vidas**. Este compromiso fue creado para establecer un sello diferenciador en todos los negocios de la compañía, con una base en la sostenibilidad y que trascienda a todas nuestras empresas a través de nuestra propia cultura corporativa.

Nuestro propósito se materializa a través de nuestros valores, los cuales fomentamos para que sean vividos y reflejados en cada empresa y por cada uno de nuestros trabajadores.

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria



► Coherencia

En ECOMAC la coherencia es un principio rector. Creemos en la importancia de alinear nuestras acciones con nuestros compromisos y palabras, asumiendo con responsabilidad el impacto que estas generan en nuestro entorno. Este valor nos guía para actuar siempre con integridad, respetando lo que declaramos y hacemos.



► Respeto y Buen trato

Fomentamos el respeto y el buen trato como pilares éticos que orientan nuestra interacción con las personas, tanto en el ámbito interno como en nuestras relaciones externas. Este compromiso incluye la valoración de la diversidad, la inclusión y el cuidado mutuo, asegurando ambientes laborales y sociales basados en la dignidad y el reconocimiento de todas las personas.



► Honestidad y Transparencia

En cada decisión que tomamos, la honestidad y la transparencia son fundamentales. Nos comprometemos a actuar con verdad, rectitud y claridad, generando confianza y garantizando interacciones respetuosas y oportunas con todas las personas y entidades que se relacionan con nuestras actividades empresariales.



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

A través de nuestras empresas, buscamos contribuir de manera relevante al progreso de nuestros grupos de interés, impulsando iniciativas que promuevan el desarrollo sostenible y generen valor social en el largo plazo.

Este propósito se refleja en cada uno de los servicios, productos y decisiones que adoptamos en ECOMAC Empresas, asegurando que nuestra visión se materialice en un compromiso constante con la calidad de vida de las personas y la protección del entorno.

En este contexto, la compañía reconoce que el acceso a la vivienda y el desarrollo de entornos urbanos sostenibles constituyen una base para el progreso de las personas, entendiendo la vivienda como un punto de partida para generar estabilidad y ampliar oportunidades en el largo plazo.

ECOMAC en cifras:

Más de 13.000 familias financiadas

Más de 11.800 hogares entregados

US\$180 millones en ingresos consolidados

Más de 1.100 personas en el grupo

US\$80 millones en activos bajo administración

US\$ 120 millones en ingresos anuales entre constructora y aceleradora



ECOMAC Empresas opera como una plataforma de propiedad familiar con gestión profesional, orientada a integrar talento, innovación y capital para generar valor sostenible en un conjunto diversificado de negocios. La compañía ha construido su desarrollo sobre una asignación prudente de capital, una gobernanza sólida y una gestión operacional orientada al largo plazo.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Nuestras empresas

(GRI 2-1 | 2-6)

Con 65 años de historia, ECOMAC Empresas ha evolucionado desde sus orígenes en el sector inmobiliario hacia un grupo empresarial con presencia en diversas industrias. Esta expansión ha sido resultado de una visión de largo plazo y de la capacidad de adaptarse a nuevos desafíos y oportunidades.

Las empresas que conforman el grupo operan de manera articulada, promoviendo el intercambio de ideas, la colaboración y la generación de sinergias que fortalecen el desarrollo sostenible y el crecimiento conjunto.

Durante 2025, Colorado Chile, que hasta ese momento formaba parte de Ecomac Empresas, inició un proceso de venta de su participación accionaria, concretando así su salida como socio de Kawen.

Servicios Inmobiliarios Ecomac (SIE)



Empresa con presencia en el desarrollo de proyectos habitacionales en las regiones de Atacama, Coquimbo, Biobío y Los Lagos.

Ofrece viviendas con y sin subsidio del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, apoyando a las personas en el acceso a su casa propia.

En cada proyecto se consideran aspectos como la gestión de residuos, el uso responsable del agua, medidas de disminución de consumo energético, el relacionamiento con las comunidades y el desarrollo de barrios, incorporando criterios de desarrollo urbano responsable.

Durante 2025, Colorado Chile, que hasta ese momento formaba parte de Ecomac Empresas, inició un proceso de venta de su participación accionaria, concretando así su salida como socio de Kawen.



- ▶ **Nombre legal:** Servicios Inmobiliarios Ecomac S.A
- ▶ **Rut:** 76.141.834-3.
- ▶ **Constitución:** 17 de noviembre de 2010.
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad Anónima Cerrada.
- ▶ **Presencial regional:** región de Atacama, Coquimbo, Biobío y Los Lagos.
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Matta 221, La Serena.

Eco Rentas y Agrícola Vilcún



Los inicios de la empresa estuvieron vinculados a la gestión de terrenos, desarrollando proyectos de renta comercial e industrial.

Actualmente cuenta con dos áreas principales: la administración de activos y el desarrollo de nuevos proyectos, buscando optimizar sus inversiones y generar nuevas oportunidades de crecimiento.

En el caso de Agrícola Vilcún, se gestionan más de 300 hectáreas dedicadas al cultivo de avellano europeo y otros cultivos tradicionales. Su foco está en ampliar la superficie productiva y avanzar en la maduración de los cultivos.



- ▶ **Nombre legal:** Eco Rentas SpA
 - ▶ **Rut:** 76.029.694-5
 - ▶ **Constitución:** 14 de julio de 2008
 - ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por acciones
 - ▶ **Presencia regional:** Chile
-
- ▶ **Nombre legal:** Agrícola Vilcún
 - ▶ **Rut:** 77.213.997-7
 - ▶ **Constitución:** 17 de agosto de 2020
 - ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por acciones
 - ▶ **Presencia regional:** Chile



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Ceres



Empresa que busca ser un aliado del agricultor, mediante la mecanización de la agricultura con innovación permanente, ofreciendo soluciones de agrotecnología y herramientas con foco en aumentar la productividad con el resguardo del medioambiente.



- ▶ **Nombre legal:** Comercial Ceres Spa
- ▶ **Rut:** 76.449.796-1
- ▶ **Constitución:** 16 de octubre de 2016
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por acciones
- ▶ **Presencial regional:** región Metropolitana, Ñuble, Araucanía y Los Ríos
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Avenida España 907, Valdivia

Eterna



Empresa dedicada al rubro de la construcción, mediante el desarrollo de soluciones constructivas habitables, 100% industrializables basadas en tecnología modular que permite que los proyectos puedan ser fabricados y así reducir costos y tiempo de construcción, en sintonía con la sostenibilidad.



- ▶ **Nombre legal:** Eterna Spa
- ▶ **Rut:** 77.324.445-6
- ▶ **Constitución:** 3 de noviembre de 2006
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por Acciones
- ▶ **Presencial regional:** Chile
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Lampa Camino Miraflores de Lipangue lote b parcela 18 sitio 1-a



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Bmob



Empresa con más de 19 años de experiencia en el rubro automotriz, dedicada exclusivamente al Leasing Operativo. Su principal objetivo es asegurar la continuidad operacional de sus clientes, mediante la gestión eficiente de flotas y soluciones adaptadas a sus necesidades.



- ▶ **Nombre legal:** Business Mobility Spa
- ▶ **Rut:** 77.287.661-0
- ▶ **Constitución:** 7 de diciembre de 2020
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por Acciones
- ▶ **Presencial regional:** Chile
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Alonso de Córdova Piso 5, Las Condes

Kwen ICV



Aceleradora de negocios que tiene como principal orientación promover y conseguir el desarrollo e innovación de productos y servicios.

Sus focos de crecimiento son impulsar negocios en el rubro de la construcción, recursos hídricos, Fintech, alimentación entre otros, siendo la innovación un diferenciador de mercado.

Adicionalmente, la compañía entrega soporte a empresas en materias estratégica, contable, legal y apoyo en financiamiento y marketing.



- ▶ **Nombre legal:** Kawen Inversión y Creación de Valor Limitada.
- ▶ **Rut:** 76.378.984-5
- ▶ **Constitución:** 4 de abril de 2014
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad de Responsabilidad Limitada
- ▶ **Presencial regional:** Chile
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Alonso de Córdova 5320 Piso 5, Las Condes



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Concreces



Empresa que tiene como principal objetivo entregar y facilitar financiamiento a sus clientes quienes en la mayoría de los casos no cuentan con otra alternativa de crédito o subsidio para invertir en su primera vivienda. Para ello, ofrece el servicio de Leasing Habitacional, que les permite acceder a soluciones habitacionales.

Sus productos y marcas ofrecidas son Leasing, la Administración de Cartera y los Mutuos Hipotecarios Endosables.



- ▶ **Nombre legal:** Servicios Financieros Concreces.
- ▶ **Rut:** 76.451.581-1
- ▶ **Constitución:** 26 de septiembre de 2016
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad Anónima Cerrada
- ▶ **Presencial regional:** Chile
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Alonso de Córdova 5320 Piso 5, Las Condes

MLF



Con más de 30 años de experiencia en el rubro de maquinaria pesada y movimiento de tierra, la empresa orienta su propuesta a asegurar la continuidad operativa de sus clientes, optimizando costos, mejorando la eficiencia y cumpliendo los plazos definidos para cada proyecto.

Su trabajo se basa en un acompañamiento cercano y en soporte permanente, incorporando nuevas soluciones y formas de gestión para el desarrollo de obras.

En esta línea, se está consolidado un modelo de servicios que coordina maquinaria de terceros, permitiendo optimizar la logística y reducir los costos asociados a la propiedad de activos.



- ▶ **Nombre legal:** MLF Maquinaria y Equipo Spa
- ▶ **Rut:** 78.287.460-8
- ▶ **Constitución:** 27 de agosto de 1992
- ▶ **Forma jurídica:** Sociedad por acciones
- ▶ **Presencial regional:** Chile
- ▶ **Ubicación de su sede principal:** Matta 221, La Serena.



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria



1.4 Nuestra gobernanza y directorio

(GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 2-22)



► Daniel Mas Valdés Presidente

Ingeniero Agrónomo con especialidad en Economía Agraria de la Universidad Católica de Chile. Empresario de alta trayectoria. Actualmente preside Déficit Cero. Es director de diversas empresas y fundaciones. Durante el 2025 ejerció como vicepresidente de la Confederación de la Producción y el Comercio de Chile. El 19 de enero del 2026, Daniel Mas fue designado como titular del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, y Ministerio de Minería, por lo que deja su cargo como presidente de ECOMAC Empresas.

El modelo de Gobierno Corporativo de ECOMAC Empresas opera como el eje articulador para todas nuestras unidades de negocio, garantizando un estándar transversal en materias de cumplimiento ético, gestión integral de riesgos y sostenibilidad.

El propósito fundamental de nuestro directorio es guiar la gestión corporativa y promover una cultura en todos los niveles organizacionales. Este marco, que durante 2025 se fortaleció significativamente mediante la implementación

de nuestro nuevo Código de Buenas Prácticas y la descentralización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) por cada línea de negocio, define los principios rectores que dirigen la toma de decisiones estratégicas, asegurando la creación de valor responsable.

El directorio supervisa la publicación del Reporte de Sostenibilidad, para materializar esta visión y asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos, la estructura transversal de nuestro Directorio durante el ejercicio 2025 estuvo conformada por:



► Jerko Stambuk Ruiz Gerente de finanzas corporativas

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Chile con MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Cuenta con 26 años de experiencia en el mundo de las finanzas y trabaja en ECOMAC Empresas desde 2008.

En ECOMAC Empresas, ha logrado estructurar el financiamiento de Tierras y Rentas a través de una estrategia de bodegajes flexibles a 35 años plazo. Además, ha estructurado el modelo de negocio de Concreces Leasing luego de la crisis del año 2008. También ha levantado los primeros socios externos para proyectos de Servicios Inmobiliarios Ecomac en el año 2015 y ha estructurado el crédito sindicado para Emelda en 2012, entre otros.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



► Gonzalo Uriarte Herrera Gerente de asuntos corporativos

Abogado, egresado de la Universidad Diego Portales con más de 30 años de experiencia profesional. Cabe destacar, que Gonzalo Uriarte dejó de formar parte de la empresa en julio del 2025.

Máster en Derecho Económico y Financiero de la Universidad del Desarrollo. Además, posee un Diplomado en Comunicación Estratégica de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es executive en Comunicación Estratégica en la Universidad de Georgetown; graduado en el Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) de la Universidad de Los Andes y Perfeccionamiento ESE 100 de la Escuela de Negocios de la U. Andes.

Entre los años 2002 y 2014 fue Diputado y Senador de la República.

Formó parte de ECOMAC Empresas como Gerente de Asuntos Corporativos durante 12 años. En julio de 2025 sale de ECOMAC Empresas.



► Carolina Toledo Freitas Subgerente de auditoría interna

Contador Auditor de la Universidad Diego Portales, con 30 años de experiencia en auditoría.

Inicia su carrera profesional en una de las empresas Big Four a nivel mundial en el sector de Auditoría y Consultoría, para luego estar a cargo del área de Auditoría Interna en una empresa del rubro Energía de accionistas norteamericanos.

Se integra a ECOMAC Empresas hace 15 años para crear la Subgerencia de Auditoría Interna. En este rol, presta apoyo al Directorio en los temas relativos a administración de riesgos y evaluación de las estructuras de control interno.

En ECOMAC Empresas también toma responsabilidades en el ámbito del Compliance, participando en la creación del Código de Ética y en la implementación del Modelo de Prevención del Delito, monitoreando el cumplimiento con los aspectos normativos derivados de las leyes Anticorrupción. Desde este mismo ámbito, promueve y apoya la instalación de una Cultura de Integridad a través de la realización de diversas actividades durante el año.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



1.5 Nuestros comités

(GRI 2-24)

Comité de sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es el encargado de promover el desarrollo sostenible en los distintos negocios de ECOMAC Empresas. Su rol es coordinar el trabajo conjunto en materias sociales, económicas y ambientales, asegurando el cumplimiento de la Política y Estrategia de Sostenibilidad del grupo.

Entre sus principales funciones se encuentran:

- Se establece que el máximo órgano de gobierno en materia de presentación de informes de sostenibilidad es el Comité de Sostenibilidad de ECOMAC Empresas, instancia que revisa el contenido del reporte y aprueba su emisión.
- Brindar seguimiento y orientación estratégica a la Estrategia de Sostenibilidad, velando por su coherencia con la visión y los lineamientos generales de la organización.
- Asegurar la adecuada vinculación de dicha estrategia con el desarrollo corporativo, promoviendo su integración en la planificación y toma de decisiones a nivel institucional.
- Acompaña y supervisa su implementación en cada filial, procurando que los lineamientos y compromisos definidos se traduzcan en acciones concretas y consistentes en los distintos ámbitos de operación de cada empresa.
- Revisa los diagnósticos disponibles y participa en la identificación y actualización de los temas materiales para la compañía, garantizando que la estrategia responda de manera pertinente a los riesgos, oportunidades y expectativas de los grupos de interés.

Durante el 2025, los miembros del comité fueron los siguientes ejecutivos:



Osvaldo Covarrubias Escudero
Integrante del comité de sostenibilidad



Eduardo Novoa Castellón
Integrante del comité de sostenibilidad



Rocio Lagos Susaeta
Secretaria ejecutiva

Cabe destacar, que Gonzalo Uriarte dejó de formar parte del Comité de Sostenibilidad en julio del 2025.

El año 2025, el comité sesionó en 4 oportunidades, abordando diferentes materias de interés corporativo.

En primer lugar, realizó seguimiento y actualización de la Estrategia de Sostenibilidad y de los compromisos al 2030, ajustando metas, definiendo nuevas líneas de acción y evaluando oportunidades de mejora a partir de la experiencia 2024 y la planificación 2026. En segundo término, impulsó con fuerza el proceso de reportabilidad, avanzando en el Reporte de Sostenibilidad 2024 y 2025, revisando el cumplimiento de estándares y levantando brechas.

Asimismo, el comité dio seguimiento sistemático a los avances de las mesas de embajadores de sostenibilidad en cada filial, promoviendo iniciativas en innovación (certificaciones, créditos verdes, atributos sostenibles), personas (formación, equidad de oportunidades, políticas de proveedores), comunidades (Plan Buen Vecino, medición de satisfacción, vinculación con escuelas) y medioambiente (gestión de residuos, reciclaje, huella hídrica y energética). Finalmente, consolidó una mirada transversal de sostenibilidad, orientada a integrar estas iniciativas a la gestión corporativa, fortalecer la cultura organizacional y preparar la hoja de ruta 2026 con metas medibles y alineadas a los pilares estratégicos de la compañía.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Comité de ética

El Comité de Ética es el órgano responsable de gestionar, de manera corporativa y transversal, los asuntos vinculados a la integridad, la conducta ética y el cumplimiento normativo al interior de ECOMAC Empresas. Su labor busca resguardar los principios y valores que orientan la actuación de la organización, promoviendo una cultura basada en la transparencia, el respeto y la responsabilidad.

Sus funciones son:

- Velar por el cumplimiento de las normas, principios y procedimientos establecidos en el Código de Buenas Prácticas, promoviendo su adecuada difusión y aplicación en todas las empresas del grupo
- Resolver consultas y orientar a colaboradores, directivos y terceros respecto de la interpretación y alcance de la normativa contenida en el Código de Buenas Prácticas
- Analizar y pronunciarse sobre eventuales incumplimientos detectados en las empresas de ECOMAC, proponiendo las medidas correctivas o sanciones que correspondan conforme a la normativa interna vigente
- Conocer, investigar y resolver las denuncias recibidas por posibles infracciones a lo dispuesto en el Código de Buenas Prácticas, asegurando un proceso objetivo, confidencial y alineado con los principios de debido proceso

Durante 2025, el Comité se reunió en 12 oportunidades. En estas instancias se revisaron temas de Gobernanza.

Se encuentra conformado por:



Alejandra Mas Valdés
Directora



Jerko Stambuk Ruiz
Gerente de finanzas corporativas



Osvaldo Covarrubias Escudero
Gerente general SIE



Gabriela Moraga Vega
Gerente general servicios financieros concretos



Carolina Toledo Freitas
Subgerente de auditoría interna

Gabriela Moraga Vega integra el Comité de Ética a contar del mes de marzo de 2025 en reemplazo de Jorge Jaramillo Vergara.

Gonzalo Uriarte Herrera integró el Comité de Ética hasta el mes de julio de 2025, fecha a partir de la cual presentó su renuncia a dicho Comité.



20
25

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

► **Comité de auditoría**

El Comité de Auditoría tiene como objetivo los siguientes:

- Apoyar al Directorio en la Administración de riesgos de las empresas ECOMAC
- Supervisar la calidad e integridad de: las prácticas contables y de control establecidas en la Administración, y de los estados financieros
- Velar por el cumplimiento con requerimientos legales y regulatorios
- Evaluar calificación e independencia de los Auditores Externos
- Monitorear el desempeño de la función de Auditoría Interna y de los Auditores Externos
- Apoyar al Directorio en prácticas del negocio y estándares éticos y de buen gobierno corporativo de las empresas ECOMAC

El Comité de Auditoría sesiona con una periodicidad (al menos) semestral, y está conformado de la siguiente manera:



Alejandra Mas Valdés
Integrante del comité de auditoría



Alejandra Mas Valdés
Integrante del comité de auditoría



Eduardo Novoa Castellón
Integrante del comité de auditoría



Carolina Toledo Freitas
Secretaria ejecutiva



2025

Reporte de sostenibilidad



1.6 Nuestro equipo ejecutivo



Todas nuestras empresas cuentan con un gerente general, responsable de liderar la gestión del negocio, asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, promover mejoras en la operación y mantener una relación cercana con los distintos grupos de interés.

Cabe destacar que Concreces tuvo cambio en su gerencia general, siendo asumida por Gabriela Moraga de manera interina.

Los ejecutivos a cargo de la gestión durante 2025 son:

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



Osvaldo Covarrubias Escudero
Gerente general SIE



Gonzalo Acevedo Rojas
Gerente general Rentas y Agrícola Vilcún



Gabriela Moraga Vega
Gerente general servicios financieros Concreces



Juan Pablo O’Ryan Rojas
Gerente general Kawen



Nigel Sargent Blair
Gerente general Ceres



Frank Real Neira
Gerente general MLF



Patricio Sepúlveda Ruiz de Gamboa
Bmob



Guillermo Schenone Ferazzi
Gerente general Eterna



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

24



1.7 Directorio de nuestras empresas

(GRI 2-24)

Cada empresa del grupo cuenta con un Directorio, integrado por miembros elegidos por su experiencia técnica y trayectoria en el sector. Como máximo órgano de gobierno, su función principal es guiar la estrategia corporativa y supervisar la gestión de la compañía. Esto incluye aprobar los mecanismos de debida diligencia y monitorear de cerca los impactos más relevantes en los ámbitos Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG).

La gestión operativa y el control directo de estos impactos son responsabilidad de los Gerentes Generales de cada unidad de negocio. Para asegurar un buen seguimiento, ellos reportan de manera estructurada y mensual al Directorio sobre los avances y resultados obtenidos.

Además, con el objetivo de asegurar la mejora continua, el Directorio realiza una autoevaluación anual. Este ejercicio permite identificar oportunidades para optimizar su funcionamiento y la toma de decisiones, generando planes de acción específicos, operando de manera independiente a las decisiones sobre la renovación o cambio de los miembros del Directorio.





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria



1.8 Gestión de ética

(GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 205-2)

Para ECOMAC Empresas, la transparencia y la gestión de conflictos de interés no son sólo normativas, sino pilares de una cultura viva. Con este propósito, durante el ejercicio 2025, logramos un avance significativo con la revisión e implementación de una nueva versión del Código de Ética. Este documento fue optimizado no sólo para cumplir con la normativa legal vigente, como la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, sino también para adaptarse al nuevo Modelo de Prevención de Delitos Económicos.

El Código de Ética formaliza nuestros compromisos con proveedores, clientes, comunidades y autoridades, y se sustenta en principios intransables que guiaron nuestra gestión anual. Este documento es entregado a cada uno de nuestros colaboradores en el proceso de contratación, en el que, además, se solicita una Declaración de Conflicto de Intereses, como un mecanismo de prevención de eventuales controversias

Nuestro compromiso con la integridad a través de los siguientes lineamientos:

- ▶ **Entorno Laboral y Derechos Humanos:** Tolerancia cero hacia la discriminación, el acoso y la violencia en el trabajo. Promoción de la seguridad, la salud y el irrestricto respeto a los Derechos Humanos
- ▶ **Normas de Conducta:** Regulación estricta sobre conflictos de interés, recepción de obsequios o invitaciones, y el uso responsable de activos e información confidencial
- ▶ **Relación con Terceros:** Fomento de la libre competencia justa, prohibiendo prácticas desleales o monopólicas. Relacionamiento transparente con proveedores, autoridades y comunidades

Para asegurar su implementación transversal y su arraigo en la cultura organizacional, durante el año realizamos intervenciones innovadoras de difusión. Destaca la jornada en la que los colaboradores fueron recibidos con acceso directo al documento a través de códigos QR, facilitando una consulta ágil y digital de nuestros principios éticos. Además, mantenemos una comunicación constante mediante boletines de ética periódicos, donde se profundiza en temas específicos del Código para fomentar la reflexión interna.





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

26

► Denuncias

En ECOMAC Empresas contamos con un canal de consultas y denuncias que permite realizar reportes de manera anónima y confidencial. Su objetivo es ofrecer a los distintos grupos de interés un medio para plantear inquietudes o informar posibles incumplimientos al Código de Ética, o Código de Buenas Prácticas, y a los valores de la compañía.

Las denuncias recibidas a través de los distintos canales son informadas al Comité de Ética de ECOMAC, con el objetivo de evaluarlas y resolverlas conforme a los procedimientos establecidos. Este Comité está conformado por cinco integrantes, dos de los cuales cumplen además funciones como directores en las empresas del grupo.

Para la recepción de Inquietudes /Consultas /Denuncias se dispone de los siguientes canales:

- <https://ecomac.integridadcorporativa.cl/>
- etica@ecomacempresas.cl
- Gerencias/ Subgerencias/Jefaturas
- Área Personas y Cultura

Todas las Inquietudes/Consultas/Denuncias recibidas son informadas al y atendidas por el Comité de ética, para administrar la gestión relativa a cada uno de los casos y evaluar /confirmar/definir las acciones pertinentes a cada uno de ellos.



► Gestión de riesgos y modelo de prevención de delitos (MPD)

En ECOMAC hemos adoptado e implementado un Modelo de Prevención que cumple con los estándares establecidos por la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas como una herramienta que se incorpora a la Gestión integral de Riesgos.

En función de este modelo, la organización cuenta con matrices de riesgo, controles internos, protocolos de actuación, canales de denuncia y mecanismos de supervisión que fortalecen su sistema de control interno y su cultura de cumplimiento, permitiéndole anticiparse a contingencias legales y resguardar su responsabilidad penal como persona jurídica.

CAPÍTULO

02

**Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas**



- 2.1** Política y estrategia de sostenibilidad
- 2.2** Relacionamiento con grupos de interés
- 2.2** Materialidad





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

28



2.1 Nuestro compromiso y estrategia de Sostenibilidad

ECOMAC Empresas rige su visión ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) a través de su Política de Sostenibilidad Corporativa, la cual establece un marco de actuación transversal para todas sus filiales. Para implementar esta estrategia, la compañía cuenta con dos instancias de gobernanza: el Comité Corporativo de Sostenibilidad, encargado de definir los lineamientos estratégicos de alto nivel, y la Mesa Interempresas de Sostenibilidad, responsable de coordinar su implementación a nivel operativo.

Conoce nuestra política de sostenibilidad corporativa aquí

Esta última instancia táctica está conformada por los Embajadores de Sostenibilidad, representantes designados en cada una de las empresas del grupo, quienes facilitan la implementación de la estrategia en la gestión diaria, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y la generación de sinergias entre las distintas compañías. Durante 2025, la madurez de este modelo permitió consolidar diversas iniciativas que en 2024 se habían desarrollado como proyectos piloto, transformándose en estándares operativos dentro del grupo.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

En línea con esta visión, ECOMAC Empresas ha orientado su gestión hacia los compromisos de la Agenda 2030, estableciendo metas que guían el desarrollo de sus negocios en el largo plazo. La estrategia corporativa se articula en torno a cuatro pilares que orientan la gestión de las distintas empresas del grupo: **innovación sostenible para modelar el futuro, personas en el centro, mejores oportunidades para los entornos y un ecosistema fuerte y saludable.**

A través de estos ejes, la compañía busca impulsar una cultura organizacional basada en la mejora continua, la generación de valor compartido y el desarrollo responsable de sus actividades, reconociendo los impactos que sus operaciones pueden generar en los territorios donde está presente.

A partir de estos pilares, se definieron compromisos y metas al año 2030 que orientan la gestión de sostenibilidad del grupo:

| PILAR |  Innovación sostenible para modelar el futuro |  Personas en el centro |  Mejores oportunidades para los entornos |  Ecosistema fuerte y saludable |
|-------------------------|---|--|---|--|
| Compromisos 2030 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Fortalecer el impacto social, ambiental y corporativo de nuestros negocios. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollo de colaboradores. ▶ Igualdad de oportunidades . ▶ Contratación de proveedores locales. ▶ Innovación con proveedores y contratistas críticos. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aumento en la satisfacción de nuestros clientes. ▶ Aportes en espacios públicos sostenibles. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Disminución de la huella hídrica y energética. ▶ Reducción de gases de efecto invernadero. ▶ Gestión y reducción de residuos. |
| Metas al 2030 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 50% de empresas o proyectos con certificación en materia de sostenibilidad. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Al menos ocho horas de formación por colaborador al año. ▶ Garantizar acceso transparente y equitativo a oportunidades laborales . ▶ 10% de proveedores locales. ▶ Desarrollo de un programa de acompañamiento. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aumento en NPS (Net Promoter Score) en un 10%. ▶ Una acción en cada entorno operacional. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aumento en un 10% en uso de ERNC y recuperación de aguas. ▶ 100% de empresas cuenten con certificación de medición de HuellaChile. ▶ Aumento en un 10% en revalorización y recuperación de residuos. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

En línea con esta visión, ECOMAC Empresas ha orientado su gestión hacia los compromisos de la Agenda 2030, estableciendo metas que guían el desarrollo de sus negocios en el largo plazo. La estrategia corporativa se articula en torno a cuatro pilares que orientan la gestión de las distintas empresas del grupo: **innovación sostenible para modelar el futuro, personas en el centro, mejores oportunidades para los entornos y un ecosistema fuerte y saludable.**

► Rol de los Embajadores de Sostenibilidad

Los Embajadores de Sostenibilidad cumplen un rol clave en la implementación de la estrategia corporativa, actuando como articuladores entre las definiciones estratégicas del grupo y su aplicación en las operaciones de cada empresa.

Durante 2025, la Mesa Interempresas impulsó diversas iniciativas de formación y difusión orientadas a fortalecer la cultura de sostenibilidad entre los colaboradores, entre ellas:



- Se desarrollaron 4 webinars temáticos sobre gestión de residuos, ergonomía, eficiencia energética y comunidades, que convocaron a más de 130 participantes en cada sesión.
- Instancias de capacitación interna y registro transversal de actividades formativas vinculadas a sostenibilidad.
- Durante el año 2025 también se desarrollaron cápsulas audiovisuales que promovieron iniciativas de sostenibilidad de cada una de las empresas

Asimismo, a través del trabajo coordinado de los embajadores se promovieron iniciativas en distintos ámbitos de gestión, tales como la adaptación de políticas corporativas, la incorporación de programas de bienestar para colaboradores, el fortalecimiento de iniciativas de vinculación con comunidades y la implementación de prácticas de reciclaje y gestión ambiental en distintas operaciones del grupo.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

En 2025, los Embajadores de Sostenibilidad que conformaron la Mesa Interempresas fueron:



Cristian Chirino



Gustavo Ossandon



Romulo Campos



David Cortés



Bastián Montecinos



Miguel Leyton



Rocio Lagos



Jimena Bautista



Matias Rovano



Dayan Antolin



Álvaro Burgos



Melissa Araya



Andrea Callejas



2.2 Relacionamiento con grupos de interés

(GRI 2-29)

Nuestro relacionamiento se desarrolla principalmente con colaboradores, clientes, proveedores, comunidades locales y otros actores del ecosistema en el que operamos. A través de diversas herramientas e instancias de interacción buscamos mantener canales abiertos de comunicación que faciliten el intercambio de información y la construcción de relaciones de confianza en el largo plazo.

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Grupo de Interés | Objetivos del relacionamiento | Medios de comunicación |
|--|---|--|
| Gobierno corporativo e inversionistas | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Lograr una relación directa desde cada empresa, a nivel grupal e individual. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Lograr una relación directa desde cada empresa, a nivel grupal e individual. ▶ Reuniones de directorio y seguimiento estratégico por empresa. |
| Colaboradores | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Nuestros colaboradores son un elemento central para el desarrollo de las actividades del grupo. Su trabajo permite que nuestras empresas operen y respondan adecuadamente a las necesidades de los clientes. Por ello, buscamos promover su desarrollo profesional, generar oportunidades de crecimiento y resguardar condiciones que contribuyan a su bienestar y calidad de vida laboral. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión a través del área de Personas y Cultura, orientada a promover el desarrollo, las oportunidades y la calidad de vida laboral de los colaboradores. ▶ Área de comunicaciones internas, orientada a difundir y sensibilizar respecto de las acciones internas. |
| Proveedores y contratistas | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Mantener relaciones de trabajo colaborativas con proveedores y contratistas, asegurando que los servicios y productos entregados se ajusten a los estándares de calidad y oportunidad definidos por ECOMAC Empresas. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones periódicas de coordinación y seguimiento con proveedores y contratistas. ▶ Portales digitales de proveedores. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| <p>> Grupo de Interés</p> | <p>> Objetivos del relacionamiento</p> | <p>> Medios de comunicación</p> |
|--|---|--|
| <p>> Clientes</p> | <ul style="list-style-type: none"> Promover relaciones abiertas y transparentes con los clientes de las distintas empresas del grupo, considerando las particularidades de los sectores en los que desarrollamos nuestras actividades. | <ul style="list-style-type: none"> Canales digitales de atención a clientes. Contacto telefónico y estrategias de fidelización. Reuniones periódicas con clientes estratégicos. Servicio de Atención al Cliente. |
| <p>> Autoridades y entidades reguladas</p> | <ul style="list-style-type: none"> Cumplir de manera oportuna y responsable con las disposiciones y requerimientos establecidos por las autoridades y organismos reguladores, manteniendo una relación transparente y de colaboración con estas entidades. | <ul style="list-style-type: none"> Gestión oportuna de permisos y cumplimiento de requerimientos regulatorios. Reuniones directas con autoridades y organismos reguladores. Instancias de visita y relacionamiento con operaciones. Invitación a revisar el Reporte de Sostenibilidad de ECOMAC Empresas. |
| <p>> Vecinos/as aledaños/as proyectos</p> | <ul style="list-style-type: none"> Fomentar una relación cercana, permanente y basada en el diálogo con los vecinos de los entornos donde se emplazan nuestras operaciones, promoviendo espacios de participación y comunicación con las comunidades cercanas. | <ul style="list-style-type: none"> Canales de consulta y entrega periódica de información relevante. Reuniones con representantes de vecinos. Comunicación mediante correo electrónico y redes sociales. En caso de obras, a través del Plan Buen Vecino, se entrega documentación informativa a los vecinos respecto de cada avance y obras que puedan significar una alteración de las rutinas de las personas. |
| <p>> Comunidades y agrupaciones territoriales</p> | <ul style="list-style-type: none"> Contribuir al desarrollo del entorno en el que operan las empresas de ECOMAC, promoviendo iniciativas que favorezcan el bienestar y el crecimiento de las comunidades locales, considerando las características y necesidades de cada territorio. | <ul style="list-style-type: none"> Trabajo colaborativo con organizaciones y asociaciones del entorno. Generación de oportunidades laborales para comunidades locales. |



2025

Reporte de sostenibilidad

Durante 2025, las empresas del grupo Ecomac mantuvieron participación activa en diversas asociaciones, gremios, organizaciones técnicas y entidades. Estas vinculaciones contribuyen al desarrollo de la industria, al intercambio de conocimiento y a la promoción de estándares y buenas prácticas en los sectores donde operamos. A continuación, se presentan nuestra participación durante el periodo de informe:

| Organización | Tipo de organización | Descripción | Empresa ECOMAC que se vincula con la organización |
|--|---|---|---|
| Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) | Organismo administrador del seguro laboral. | Institución encargada de promover la prevención de riesgos laborales y otorgar cobertura del seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. | MLF, SIE |
| Cámara Chilena de la Construcción (CChC) | Gremio empresarial. | Asociación gremial que agrupa a empresas del sector construcción y promueve el desarrollo sostenible de la industria. | SIE, Eterna, MLF |
| Consejo de Construcción Industrializada (CCI) | Organización técnica del sector construcción. | Entidad que impulsa la industrialización y modernización de los procesos constructivos en Chile. | SIE, Eterna |
| Lean Construction Institute Chile | Organización técnica. | Institución que promueve la aplicación de metodologías Lean para mejorar la eficiencia, productividad y colaboración en proyectos de construcción. | SIE |

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Organización | Tipo de organización | Descripción | ECOMAC Empresa que se vincula con la organización |
|-----------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Sistema B | Red de empresas sostenibles | Comunidad global de empresas que promueven modelos de negocio que generan impacto social y ambiental positivo. | Kawen |
| Consortio Lechero | Asociación sectorial | Organización que reúne a actores de la cadena productiva del sector lechero para promover su desarrollo y sostenibilidad. | Ceres |
| Fundación Tres Hojas | Fundación | Organización orientada a impulsar iniciativas de desarrollo social, educación y sostenibilidad en los territorios donde opera | Ceres |
| CFT Los Ríos | Institución de educación superior | Centro de Formación Técnica estatal que promueve la formación técnica y la vinculación con el entorno productivo regional. | Ceres |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



2.3 Materialidad

(GRI 3-1 | 3-2 | 3-3)

La identificación de los temas materiales permite a ECOMAC Empresas comprender de manera estructurada los principales impactos que generan sus actividades, así como los riesgos y oportunidades que pueden influir en el desempeño y sostenibilidad del negocio. Este proceso constituye una herramienta clave para orientar la gestión corporativa, priorizar iniciativas y fortalecer la toma de decisiones estratégicas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Durante 2025, la compañía llevó a cabo un proceso de análisis de temas materiales, incorporando el enfoque de doble materialidad, metodología que permite identificar y priorizar aquellos temas que resultan relevantes tanto por los impactos que las operaciones de la empresa generan en la sociedad y el medioambiente, como por los factores externos que pueden afectar su desempeño económico y estratégico.

Este enfoque considera dos dimensiones complementarias. Por una parte, la materialidad de impacto, que analiza los efectos positivos y negativos que las actividades de la organización pueden generar en el entorno social, ambiental y económico. Por otra, la materialidad financiera, que evalúa cómo factores externos como cambios regulatorios, condiciones macroeconómicas, tendencias del mercado o expectativas sociales, pueden influir en la capacidad de la empresa para generar valor en el tiempo.





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

37

► 2.3.1 Metodología de doble materialidad

El proceso de materialidad se desarrolló a través de cuatro etapas principales.

Análisis de contexto

En primer lugar, se realizó un análisis del entorno considerando tendencias relevantes en sostenibilidad, marcos regulatorios emergentes y factores sectoriales que influyen en las industrias en las que participa ECOMAC Empresas. Este análisis se realizó utilizando el enfoque PESTEL, que permite examinar variables políticas, económicas, sociales, tecnológicas, ambientales y legales que pueden generar impactos, riesgos u oportunidades para la organización. Además, se complementó con el desarrollo de benchmark con empresas comparables a nivel nacional e internacional.

Identificación de impactos, riesgos y oportunidades

A partir del análisis de contexto se elaboró un listado preliminar de impactos, riesgos y oportunidades asociados a las operaciones del grupo. Este listado fue trabajado en un taller participativo con ejecutivos de las distintas empresas que componen ECOMAC Empresas, instancia en la que se revisaron, complementaron y validaron los principales temas relevantes para la organización.

Evaluación y priorización

Posteriormente, los impactos, riesgos y oportunidades identificados fueron evaluados mediante encuestas dirigidas a distintos grupos de interés de la compañía. La encuesta fue enviada a colaboradores, proveedores, clientes, comunidad y el equipo de gerentes las empresas que conformen ECOMAC. Esta etapa permitió valorar la relevancia, probabilidad y magnitud de los impactos asociados a cada tema, incorporando la perspectiva tanto interna como externa.

Definición de temas materiales

Finalmente, los resultados obtenidos fueron sistematizados a través de una matriz de doble materialidad, lo que permitió identificar y priorizar los asuntos de sostenibilidad más relevantes para ECOMAC Empresas. Estos temas constituyen la base para orientar la estrategia de sostenibilidad del grupo y el desarrollo de las acciones de gestión que se presentan en los capítulos siguientes de este reporte.





► 2.3.2 Presentación de los temas materiales

Como resultado de este proceso, ECOMAC Empresas identificó ocho temas materiales prioritarios, que reflejan los principales impactos de sus operaciones, así como los riesgos y oportunidades que enfrenta la compañía en el desarrollo de sus negocios:

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|---|---|--|---|---|---|
| Innovación sostenible para modelar el futuro | Innovación y competitividad sostenible | <ul style="list-style-type: none"> ► Creación de modelos de negocios innovadores, que generan optimización, eficiencia en el uso de los recursos disponibles y rentabilidad. ► Generación de valor social mediante el apoyo a emprendimientos que resuelven problemas relevantes ("Empresas con Propósito"). | <ul style="list-style-type: none"> ► Tendencia creciente del mercado de startups para posicionar nuevos modelos de negocio. ► Crecimiento del modelo industrializado del mercado para generar impacto nacional y acceder a Créditos Verdes o financiamiento preferencial. ► Desafíos para acceder a financiamiento destinado a innovación, asociados a la cautela de la banca tradicional frente a este tipo de iniciativas y a la limitada disponibilidad de fondos especializados. | <ul style="list-style-type: none"> ► Aborda el impulso a nuevos modelos de negocio, tecnologías y emprendimientos que mejoren la eficiencia y competitividad del sector, considerando las oportunidades y desafíos asociados al acceso a financiamiento, escalabilidad y regulación. | <ul style="list-style-type: none"> ► Desarrollo de soluciones constructivas industrializadas y uso de tecnologías robotizadas en construcción modular. ► Implementación de metodologías de eficiencia operativa y sistemas de reportabilidad en tiempo real en proyectos. ► Acceso a instrumentos financieros innovadores, como créditos verdes asociados a proyectos con estándares de eficiencia energética. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--|---|----------|---|--|---|
| Innovación sostenible para modelar el futuro | Innovación y competitividad sostenible | | <ul style="list-style-type: none"> Presión sobre los márgenes en el corto plazo debido a niveles de producción acotados, lo que limita la capacidad de alcanzar economías de escala comparables con desarrollos tradicionales. Desafíos regulatorios que limitan una adopción más ágil de tecnologías constructivas industrializadas. | | <ul style="list-style-type: none"> Impulso de certificaciones y estándares internacionales (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y Empresa B). Implementación de plataformas digitales y CRM para mejorar la gestión y relación con clientes. |
| | Gobernanza y entorno económico | | <ul style="list-style-type: none"> Alta exposición de la empresa ante la opinión pública, medios y fiscalizadores. Vulnerabilidad externa, alta sensibilidad a factores macroeconómicos. | <ul style="list-style-type: none"> Aborda el fortalecimiento de la gobernanza corporativa y la transparencia, considerando la exposición reputacional y los factores macroeconómicos y regulatorios que pueden influir en el desempeño del negocio. | <ul style="list-style-type: none"> Política de Sostenibilidad Corporativa que define lineamientos ASG para todas las empresas del grupo. Funcionamiento del Comité Corporativo de Sostenibilidad y de la Mesa Interempresas de Sostenibilidad para la coordinación estratégica y operativa. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--|--|----------|-------------------------|-------------|--|
| <p>Innovación sostenible para modelar el futuro</p> | <p>Gobernanza y entorno económico</p> | | | | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Relacionamiento con autoridades, organismos reguladores e inversionistas, mediante reportes de desempeño y reuniones de seguimiento. ▶ Implementación del Modelo de Prevención del Delito (MPD) y difusión de protocolos de integridad corporativa. ▶ Supervisión de operaciones financieras bajo organismos reguladores como la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y la Unidad de Análisis Financiero (UAF). |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|-------------------------------------|---|---|-------------------------|--|--|
| <p>Personas en el Centro</p> | <p>Inclusión, educación y salud financiera</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Acceso al financiamiento y atención a segmentos desatendidos mediante el otorgamiento de crédito y facilidades para el acceso a bienes (vivienda, maquinaria agrícola). ▶ Empoderamiento de clientes vulnerables mediante educación financiera en el proceso de crédito, fomentando la estabilidad económica familiar. | | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aborda la promoción del acceso responsable al financiamiento y fortalecimiento de la educación financiera de los clientes, especialmente en segmentos desatendidos, considerando los riesgos asociados al sobreendeudamiento y a la sostenibilidad financiera de las soluciones ofrecidas. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Desarrollo de soluciones de financiamiento habitacional alternativas al crédito bancario tradicional, como leasing habitacional y mutuos hipotecarios con subsidio. ▶ Programas de educación financiera para clientes, incluyendo talleres y webinars orientados a promover una gestión responsable del crédito. ▶ Acompañamiento permanente a clientes durante el ciclo completo del financiamiento habitacional mediante la administración de cartera. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--------------------------|--|---|---|--|---|
| Personas en el Centro | Inclusión, educación y salud financiera | <ul style="list-style-type: none"> Entrega de soluciones que generen sobreendeudamiento o no sean financieramente sostenibles para las familias en el tiempo, derivando en pérdida del bien adquirido (vivienda, maquinaria agrícola, vehículo). | | | <ul style="list-style-type: none"> Orientación a clientes en el acceso a subsidios y beneficios estatales que faciliten el acceso a la vivienda. |
| | Cadena de valor responsable y activación económica | <ul style="list-style-type: none"> Creación directa de puestos de trabajo formales en industrias intensivas en capital humano, dinamizando la economía local. <p>Dinamización de economías locales mediante la contratación y fortalecimiento de proveedores regionales. Generación de molestias operativas a la comunidad</p> | <ul style="list-style-type: none"> Aumento de costos y retrasos en proyectos por oposición comunitaria o sanciones derivadas de molestias a vecinos no gestionadas a tiempo. | <ul style="list-style-type: none"> Aborda la gestión de las externalidades operacionales que pueden afectar a las comunidades cercanas y fortalecimiento del diálogo con actores territoriales para prevenir conflictos y favorecer el desarrollo de los proyectos. | <ul style="list-style-type: none"> Implementación del Plan Buen Vecino Diagnóstico territorial y diálogo temprano con comunidades antes del inicio de proyectos. Implementación de medidas de mitigación de impactos operacionales durante la ejecución de obras. Desarrollo de activaciones comunitarias, deportivas y sociales en barrios donde opera la empresa. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--------------------------|---|---|---|--|---|
| Personas en el Centro | Cadena de valor responsable y activación económica | (ruido, polvo en suspensión, aumento de tráfico, estacionamientos, pesticidas, escombros o basura industrial) que alteran el bienestar diario de las comunidades vecinas. | | | <ul style="list-style-type: none"> Programas de educación, reinserción laboral y formación técnica en comunidades locales. |
| | Desarrollo urbano y acceso a la vivienda | <ul style="list-style-type: none"> Contribución a la disminución del déficit habitacional del país mediante la entrega de viviendas. Aporte a la generación de ciudad y consolidación de barrios, fomentando entornos integrados y comunidades sostenibles. | <ul style="list-style-type: none"> Existencia de instrumentos estatales (Plan de Emergencia Habitacional, garantías, subsidios a la tasa) para escalar el modelo de negocio y desarrollar nuevos productos financieros. <p>Cuestionamientos de terceros en procesos de tramitación ante organismos públicos (permisos o contratos), que pueden aumentar los niveles de revisión administrativa y extender los tiempos de aprobación,</p> | <ul style="list-style-type: none"> Aborda la contribución al acceso a la vivienda mediante el desarrollo de proyectos habitacionales que promueven la generación de ciudad y barrios integrados, considerando el rol de las políticas públicas y los factores regulatorios y macroeconómicos que pueden influir en la ejecución de los proyectos. | <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de proyectos habitacionales y soluciones de financiamiento orientadas a facilitar el acceso a la vivienda. <p>Participación en programas de subsidio habitacional del Estado, como DS120, DS01 y DS19.</p> |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|---|---|---|--|---|--|
| <p>Personas en el Centro</p> | <p>Desarrollo urbano y acceso a la vivienda</p> | | <p>con potencial impacto en los plazos de ejecución de los proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Alta exposición a deuda fiscal (retraso en pago de subsidios), inflación y tasas de interés que frenan la capacidad de compra y ejecución. | | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Implementación de soluciones financieras como leasing habitacional y mutuos hipotecarios endosables. ▶ Desarrollo de proyectos inmobiliarios que integran criterios de sostenibilidad y eficiencia energética. ▶ Acompañamiento a clientes durante el proceso de acceso a la vivienda para fortalecer la estabilidad habitacional. |
| <p>Ecosistema fuerte y saludable</p> | <p>Gestión ambiental y resiliencia climática</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Reducción de la huella de carbono, residuos y consumo hídrico gracias a la industrialización y optimización de flotas/maquinaria. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Riesgos físicos del cambio climático y vulnerabilidad de los proyectos ante eventos climáticos extremos (aluviones, marejadas o sequías) que puedan retrasar obras o dañar activos. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aborda la gestión de los impactos ambientales de las operaciones, incluyendo emisiones, uso de recursos y generación de residuos, junto con la preparación frente a | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Implementación de prácticas de economía circular en obras, incluyendo reutilización de materiales y reducción de residuos. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--------------------------------------|--|---|--|--|---|
| Ecosistema fuerte y saludable | Gestión ambiental y resiliencia climática | | | riesgos asociados al cambio climático que puedan afectar la continuidad de los proyectos. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Estandarización de prácticas de reciclaje, gestión de aguas grises y optimización de recursos en proyectos. ▶ Monitoreo y reducción de impactos ambientales mediante certificaciones y estándares ambientales internacionales. ▶ Implementación de tecnologías que optimizan el uso de recursos naturales en operaciones agrícolas y constructivas. |
| | Uso del territorio y biodiversidad | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Efectos de los proyectos en los ecosistemas locales y la fragmentación del hábitat, los ecosistemas y la biodiversidad. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Reducción de terrenos agrícolas por la expansión de otros negocios (inmobiliarios/energéticos), amenazando la continuidad del negocio agroalimentario. | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aborda la gestión del uso del suelo y de los impactos sobre los ecosistemas locales, considerando los efectos de los proyectos en la biodiversidad y los | <ul style="list-style-type: none"> ▶ Evaluación ambiental de proyectos mediante procesos de Declaración de Impacto Ambiental (DIA) cuando corresponde. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Pilares de la Estrategia | Tema material | Impactos | Riesgos y oportunidades | Descripción | Principales mecanismos de gestión (GRI 3-3) |
|--------------------------------------|---|----------|-------------------------|---|--|
| Ecosistema fuerte y saludable | Uso del territorio y biodiversidad | | | desafíos asociados al equilibrio entre distintos usos productivos del territorio. | <ul style="list-style-type: none">▶ Incorporación de tecnologías que optimizan el uso del suelo y recursos en actividades agrícolas.▶ Desarrollo de proyectos que buscan compatibilizar el desarrollo productivo con la protección del entorno local. |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

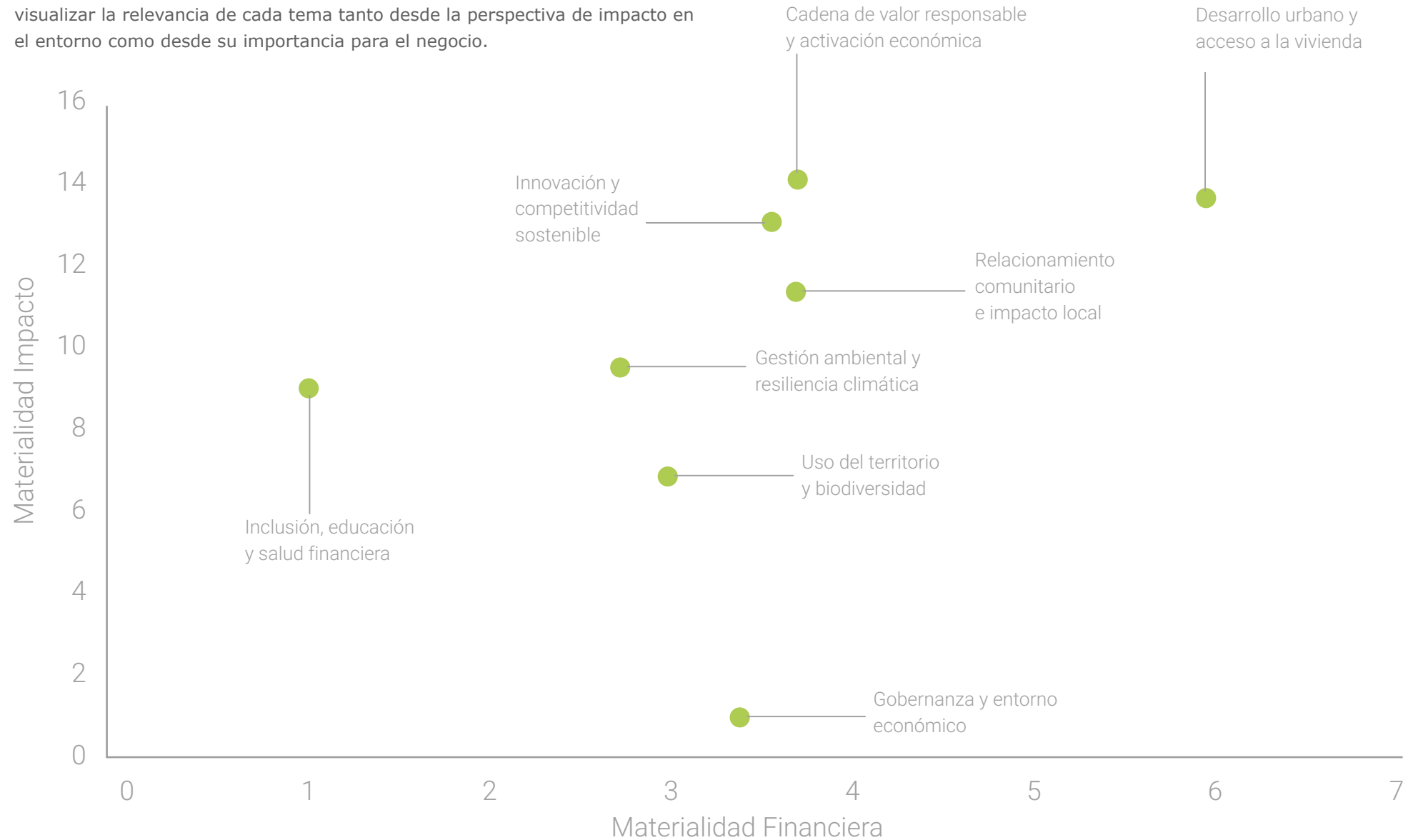
Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Matriz de temas materiales

La matriz de doble materialidad presentada a continuación sintetiza los resultados del análisis de impactos, riesgos y oportunidades, permitiendo visualizar la relevancia de cada tema tanto desde la perspectiva de impacto en el entorno como desde su importancia para el negocio.



CAPÍTULO

03

**Innovación
para modelar
el futuro**



3.1
Enfoque en innovación
y metas 2030

3.2
Industrialización y
nuevos métodos

3.3
Transformación digital
y certificaciones



20

25



20
25

Reporte de sostenibilidad



3.1 Enfoque en innovación y metas 2030

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

En ECOMAC Empresas, entendemos que la innovación es un mandato estratégico que define nuestra capacidad de adaptación en un entorno de constante transformación. Para lo anterior, tomamos la premisa de "desafiarnos a nosotros mismos" de manera permanente. En este sentido, hemos priorizado el asentamiento de una cultura resiliente y digital, impulsando equipos de trabajo más ágiles, livianos y con una alta capacidad de respuesta ante la incertidumbre de la era actual.

Además, nos ocupamos de impulsar las certificaciones en nuestras filiales, proyectos y proveedores como un motor de innovación operativa que nos obliga a adoptar estándares de excelencia. Ejemplos de este compromiso son la obtención de la Trinorma en Eterna y la recertificación de Kawen como Empresa B. Este enfoque no solo profesionaliza nuestra cadena de valor, sino que asegura que nuestra evolución tecnológica esté respaldada por marcos de calidad internacional.

► Proyecciones y metas por unidad de negocio

► SIE

Durante el 2025, SIE avanzó en la certificación EDGE para el proyecto Faldeos de Cerro Grande III, un proceso que exigió una revisión técnica exhaustiva de la materialidad y los estándares de ejecución de las viviendas para asegurar su eficiencia y cumplimiento normativo. Este compromiso se extendió a la experiencia del cliente mediante la capacitación especializada de la fuerza de ventas y el desarrollo de material gráfico informativo sobre los beneficios de la certificación.

En paralelo, la unidad innovó en su gestión de terreno al implementar la metodología de co-work directamente en las obras, promoviendo espacios de trabajo más colaborativos y flexibles en la ejecución.

La meta de alcanzar una producción de 2 a 3 millones de UF se sustenta en una innovación del modelo de negocio, evolucionando de un desarrollador tradicional hacia un gestor inmobiliario más flexible. Este cambio se apoya en el uso de instrumentos financieros innovadores, como los "créditos verdes", y en una gestión basada en datos que permite optimizar la rentabilidad manteniendo el bienestar organizacional como indicador de éxito.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Créditos verdes

En el ámbito del desarrollo inmobiliario, los "créditos verdes" corresponden a instrumentos de financiamiento asociados a proyectos que incorporan estándares de sostenibilidad y eficiencia ambiental. Este tipo de financiamiento permite acceder a condiciones preferentes para iniciativas que consideran atributos como eficiencia energética, menor consumo de recursos y reducción de emisiones, contribuyendo al desarrollo de viviendas y proyectos inmobiliarios con un menor impacto ambiental.

En el caso del SIE, los créditos verdes se vinculan principalmente a mejoras en las tasas hipotecarias de los clientes, asociadas a la buena calificación energética que tienen las viviendas que desarrollamos. El 2025 se comenzó con esta iniciativa llegando a financiar con tasas preferenciales al 40% del proyecto piloto.

► Eterna

Representa nuestra apuesta por la innovación industrial. Su meta es transformar la edificación mediante soluciones modulares y robótica, estableciendo metas futuras que permitan monitorear el desempeño de este nuevo paradigma de construcción. Para Eterna, innovar es una obligación para reducir residuos, optimizar costos y responder de manera escalable al déficit de vivienda.

► Agrícola Vilcún y EcoRentas

Su meta de alcanzar 1.000 hectáreas de frutales se apoya en la innovación tecnológica en terreno. La implementación de sistemas de riego tecnificado subterráneo y la búsqueda de una "full mecanización" son las palancas que permitirán maximizar el uso del patrimonio agrícola y mejorar la eficiencia en el uso de recursos hídricos y humanos.

► Ceres

Proyecta su futuro al 2050 a través de la innovación en agricultura de precisión (AgTech). Mediante el uso de robots de ordeño 24/7 y sensores integrados de monitoreo, Ceres busca demostrar que la innovación permite desvincular el crecimiento productivo del consumo excesivo de recursos, logrando producir más con un impacto ambiental significativamente menor.





2025

Reporte de sostenibilidad



3.2 Industrialización y nuevos métodos

Como Grupo ECOMAC, entendemos que la industrialización es la respuesta necesaria ante los desafíos de productividad y sostenibilidad de la industria actual. Nuestra estrategia se centra en la transición desde procesos artesanales hacia métodos de manufactura y gestión tecnológica que aseguren precisión, rapidez y menor impacto ambiental.

Para sustentar esta transición, durante el 2025 hemos comenzado a transformar el entorno físico de nuestras operaciones mediante la implementación de instalaciones de faena en modalidad co-work. El cambio busca transformar las estructuras jerárquicas tradicionales de la construcción, fomentando la colaboración entre los líderes y equipos de obra.



Durante el 2025, la filial se consolida como nuestro principal motor de construcción industrializada, especialmente para proyectos de vivienda social. Destaca la implementación de maquinaria robotizada única en Chile y el uso de softwares de diseño avanzados. Un hito clave es la apertura de su nueva línea de productos "2D", construcción modular con paneles ensamblables en terreno, que permite una mayor eficiencia energética y menores costos de construcción. Este avance tecnológico se complementa con la certificación de nuevas materialidades, un proceso que permite validar soluciones constructivas innovadoras para asegurar que el modelo industrializado supere los estándares de calidad tradicionales. Este modelo ya ha sido probado con éxito en la construcción de la oficina de La Serena.



Este 2025 ha sido transformador para la empresa, ha ejecutado un cambio radical en su modelo de negocio, evolucionando desde la propiedad de activos hacia la gestión inteligente de servicios. Inspirado en modelos de economía colaborativa, MLF funciona hoy como un coordinador de maquinaria tercerizada, eliminando tiempos de vacancia y optimizando la logística para asegurar que la maquinaria esté disponible donde y cuando se necesita.

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



En 2025, la transición hacia una gestión sostenible se refleja en la adopción de electromovilidad, con la incorporación del primer furgón eléctrico para postventa y la habilitación de puntos de carga en sus oficinas, uno para clientes y el otro para colaboradores y vehículos internos. Asimismo, SIE ha estandarizado el reciclaje de aguas grises en todas sus obras y ha liderado la gestión de 70 "créditos verdes", vinculando el éxito financiero a la calificación de sostenibilidad de sus proyectos.

Por otra parte, Constructora ECOMAC ha experimentado un cambio en su operación mediante la implementación de la metodología LEAN y un sistema de reportabilidad a tiempo real. Este modelo involucra a todas las áreas en controles semanales que analizan el desempeño para mantener un aprendizaje continuo, mientras se proyecta el futuro para detectar y mitigar potenciales problemas de forma proactiva. Este enfoque optimiza los flujos de trabajo y asegura un control preciso de los procesos hacia una gestión basada en la eficiencia.

Durante este período, la empresa adopta tecnología de punta orientada a la eficiencia productiva y la reducción de impactos mediante la implementación de robots de ordeño con operación 24/7, lo que permite una automatización total del proceso, complementada con el uso de sensores integrados para el monitoreo agrícola. Estos nuevos métodos permiten una "full mecanización" de las faenas, incorporando además tecnología de fertilización precisa que optimiza el uso de insumos y reduce significativamente la aplicación de químicos, asegurando una operación más limpia y tecnificada.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

53



En 2025, la empresa ha implementado sistemas de riego tecnificado subterráneo, una innovación que permite optimizar críticamente el uso del agua y la aplicación de recursos químicos. Este método busca automatizar las labores agrícolas para lograr una reducción drástica de la carga manual, proyectando una meta ambiciosa de optimización operativa: transitar de un índice de 33 personas por hectárea a tan solo 0.1, consolidando un modelo de producción altamente tecnificado y sostenible.

► SIE: Economía circular en obra

Iniciada en 2024, esta práctica experimentó un aumento significativo durante 2025. El programa escaló de una a cuatro obras con recuperación de hormigón, permitiendo además el procesamiento de 30 m³ de madera para la creación de mulch decorativo. Este material, además de utilizarse en el paisajismo de nuestros propios proyectos, ha sido donado a organismos vinculados como Club Gorila. La práctica de Economía Circular se complementó con dos mercados de materiales y la donación de activos (equipos computacionales, mobiliario y materiales de construcción) a 7 organizaciones sociales y a 92 colaboradores, quienes recibieron insumos como pallets, sanitarios y planchas de zinc. En conjunto, estas acciones evitaron el traslado de 14 camiones de escombros aproximadamente, reduciendo drásticamente el desperdicio en las comunidades donde operamos.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



3.3 Transformación digital y certificaciones

En ECOMAC, entendemos la tecnología como el medio para alcanzar la transparencia y la rapidez de respuesta que nuestros clientes merecen. Este proceso se complementa con la adopción de estándares internacionales que incrementan nuestra competitividad en el mercado y certifican que nuestra innovación cumple con parámetros de clase mundial en calidad, medioambiente y seguridad.

► Ecosistema Digital

Para profesionalizar la gestión y asegurar una operación interconectada, hemos implementado las siguientes soluciones tecnológicas:

► Integridad

Durante el 2025, hemos digitalizado la difusión del Modelo de Prevención del Delito (MPD) mediante códigos QR, garantizando un acceso inmediato y transparente a nuestros protocolos éticos. En este ámbito, destaca el liderazgo de SIE, filial que ha encabezado los avances en la implementación de estos modelos de integridad dentro del Grupo.

► Capacitación

A nivel de Grupo ECOMAC, hemos impulsado charlas y actividades online para nuestros equipos de Santiago y La Serena. Destacan los webinars de sostenibilidad, una iniciativa nacida en 2024 desde la Mesa Interempresas que se consolidó durante 2025 con la realización de 6 encuentros virtuales. Las instancias convocaron a un promedio de 130 colaboradores por sesión, asegurando que los contenidos y beneficios lleguen de forma efectiva a toda la organización.

En cuanto a formación, Kawen y MLF cuentan con la plataforma NIVELAT, un sistema de capacitaciones mensuales adaptadas a la función específica de cada colaborador. Bajo este modelo, las personas reciben a partir de enero una malla de 10 cursos obligatorios que deben completar a su propio ritmo durante el año. La plataforma permite además, la inscripción voluntaria en cursos adicionales, otorgando diplomas de certificación y permitiendo una administración centralizada para monitorear tiempos de conexión, puntuaciones y el cumplimiento de los perfiles de cargo de manera homologada para ambas empresas.

Por su parte, el SIE implementó la plataforma UBITS, permitiendo a los colaboradores acceder a un amplio catálogo de cursos online. Bajo este modelo, cada integrante avanza a su propio ritmo y selecciona temáticas alineadas con su interés profesional, fomentando el autodesarrollo y la formación continua personalizada.

► Clientes

En Concreces, la transformación digital se ha materializado mediante la implementación de Salesforce. Esta plataforma trasciende las funciones de un CRM (Gestión de la Relación con el Cliente) convencional al actuar como una capa tecnológica que permite una operación más ágil y transparente, eliminando la burocracia manual y entregando respuestas inmediatas a los requerimientos de los clientes.

Ceres ha enfocado su estrategia en el mapeo del "viaje del cliente" para optimizar la experiencia de servicio. Para ello, implementan el CRM como la herramienta tecnológica que permite gestionar dichos contactos de forma estratégica. Este proceso ha ido acompañado de capacitaciones para que el equipo humano comprenda y se comprometa con el concepto de atención al cliente.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

55

► Estándares y certificaciones

Nuestras certificaciones son la prueba técnica de nuestro compromiso con la excelencia:



Durante el 2025 ha obtenido la certificación de las tres normas ISO, buscando cumplir los exigentes estándares de sus clientes, la mejora continua de procesos y proteger a sus colaboradores. Lo anterior, se apoya en una plataforma de arquitectura e ingeniería para la iteración de proyectos.

Otro hito clave en 2025 fue la certificación de la planta en Lampa por parte de la DITEC del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, acreditando a Eterna como Empresa Industrializadora bajo los más altos estándares normativos. En este marco de excelencia, la compañía lanzó Multicons, una línea de negocios especializada en perfiles y paneles de acero galvanizado. Esta propuesta consolida el aporte de Eterna al desarrollo de soluciones prefabricadas, como kits de viviendas, fachadas y cubiertas, que optimizan plazos, reducen residuos en obra y mejoran la trazabilidad, impulsando la construcción industrializada en Chile con un enfoque innovador y sostenible.

► Certificación trinorma

- **ISO 9001:** Asegurar la calidad y consistencia de los productos y servicios mediante la mejora continua de los procesos.
- **ISO 14001:** Minimizar el impacto ambiental de las operaciones, promoviendo el uso eficiente de recursos, la reducción de residuos y prácticas sostenibles.
- **ISO 45001:** Proteger la salud y seguridad de colaboradores mediante medidas preventivas, capacitación constante y un entorno laboral seguro.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

56



La empresa mantiene su Certificación Empresa B, lo que garantiza un modelo de negocio que equilibra la rentabilidad con un impacto social y ambiental positivo, incluyendo el monitoreo continuo de huella de carbono y residuos.



Durante el período 2025, SIE cierra el año con casi 70 créditos verdes, resultado de alinear la sostenibilidad con instrumentos financieros innovadores, demostrando que el cumplimiento de estándares ambientales es hoy una ventaja competitiva directa.

► Compromisos Kawen

- **Sostenibilidad ambiental:** Monitoreo diario del peso de la basura y segregación de residuos. También, implementa puntos de reciclaje para elementos biodegradables y aumento de un contenedor más para residuos orgánicos. Destaca que el 85% de los colaboradores utiliza medios de transporte sostenibles.
- **Responsabilidad social:** Entrega de más de 40 notebooks a una fundación a través de Kyklos para su reacondicionamiento y entrega a escuelas.
- **Transparencia y ética:** Gestión basada en el mantenimiento de la Certificación de Empresa B, lo que implica una estructura de toma de decisiones que considera el impacto en los trabajadores y la comunidad.
- **Liderazgo en innovación:** Inauguración de la oficina en La Serena, un hito de innovación al ser construida por Eterna bajo un modelo modular y con uso de máquinas robotizadas. Además, se suma la adopción de la plataforma NIVELAT para el desarrollo de competencias mensuales por perfil de cargo, permitiendo la revisión de indicadores de progreso, tiempo y puntuación

Asimismo, el SIE mantuvo durante 2025 la certificación Sello PRO de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC). Este reconocimiento ratifica el compromiso de la filial con los más altos estándares de sostenibilidad y buenas prácticas en la industria, enfrentando durante el presente año su proceso de recertificación para dar continuidad a este sello de excelencia operativa.

CAPÍTULO

04

**Personas
en el
centro**



4.1
Nuestro equipo

4.2
Igualdad de oportunidades,
desarrollo y bienestar

4.3
Salud y seguridad

4.4
Nuestros
proveedores
y contratistas





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



4.1 Nuestro equipo

El compromiso de nuestros colaboradores hace posible que ECOMAC Empresas avance con convicción en su propósito de "Transformar Vidas". Durante el 2025, la gestión del talento ha evolucionado hacia un modelo de mayor agilidad y cercanía, marcado por una transición desde estructuras tradicionales hacia una gestión más dinámica y transversal.

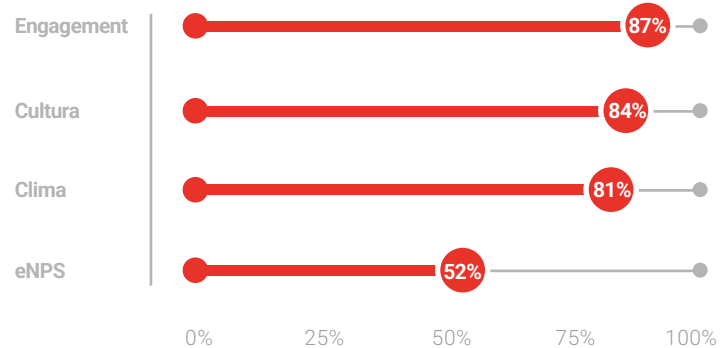
Esta evolución se ha materializado en la transformación de nuestra identidad interna: el área ha pasado de ser una unidad de gestión administrativa a consolidarse como "Personas y Cultura".

Este cambio de nombre refleja una decisión estratégica de poner la experiencia del colaborador en el centro de nuestras decisiones. "Personas y Cultura" se enfoca en el propósito, el desarrollo del talento y la creación de un entorno de trabajo inspirador. Bajo este nuevo modelo, buscamos estandarizar la formación, el bienestar y la igualdad de oportunidades en todas las empresas del grupo, asegurando que cada integrante de ECOMAC viva una cultura de cercanía, agilidad y excelencia profesional.



Encuesta de Clima y Compromiso 2025

La Encuesta de Clima y Compromiso 2025 es la herramienta clave para "hacernos cargo" de nuestra realidad organizacional, permitiéndonos identificar fortalezas y brechas con transparencia.



Engagement (Compromiso): Tenemos el desafío de reforzar los vínculos tras los cambios estructurales del año.

Cultura: Refleja una sólida base de valores compartidos que se mantiene estable pese a las transformaciones.

Clima: Muestra una percepción positiva del ambiente cotidiano.

eNPS (Net Promoter Score): Este incremento es uno de los hitos del año, confirmando que nuestros colaboradores son promotores activos de la experiencia Ecomac.

Estos resultados son la hoja de ruta que nos permite gestionar el clima laboral con foco en la mejora continua, asegurando que la evolución física de nuestras oficinas vaya acompañada de una evolución humana y cultural sostenible.

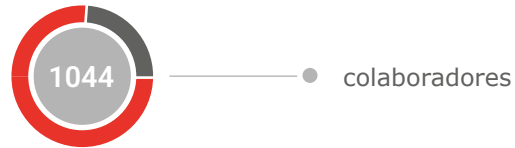
El 2025 muestra una cultura resiliente y un alto nivel de lealtad, destacando especialmente el crecimiento en la recomendación de nuestra empresa como lugar para trabajar.



4.1.2 Dotación de nuestro equipo

(GRI 2-7 | 405-1)

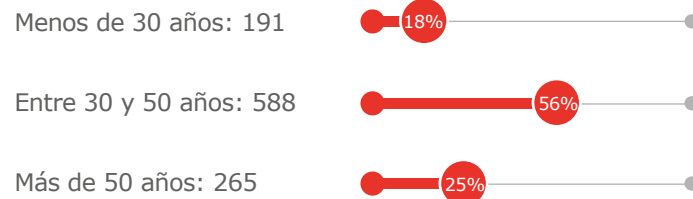
En ECOMAC Empresas, nuestra dotación refleja una estructura resiliente y preparada para el cambio. La versatilidad de nuestros profesionales nos permite ajustar perfiles a las necesidades reales de cada proyecto, demostrando gran agilidad frente a los desafíos del mercado. Bajo esta lógica de adaptación, el año 2025 registró una disminución de dotación en ECOMAC Empresas, siendo esto significativo en Eterna debido al término y entrega de sus proyectos de viviendas modulares, reflejando la flexibilidad necesaria para gestionar el final de los ciclos operativos con eficiencia.



Distribución por género:



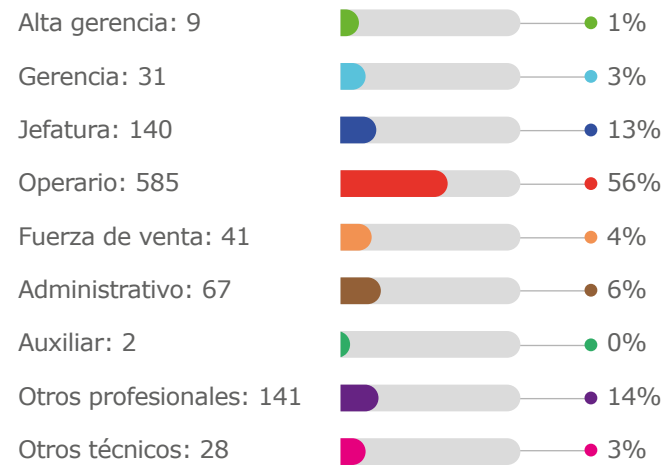
Distribución por edad:



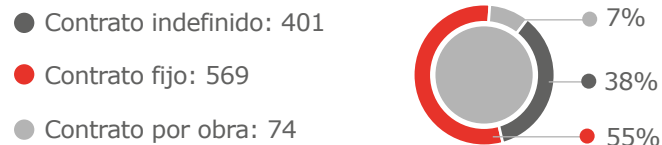
Distribución por antigüedad:



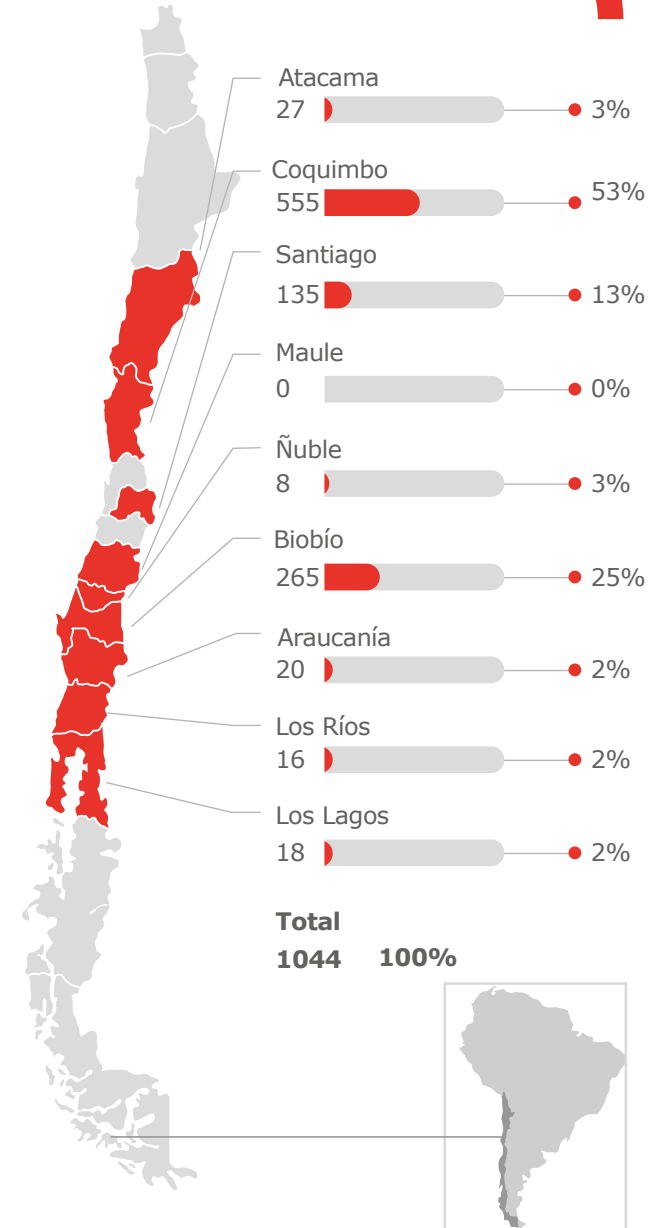
Distribución por cargo:



Distribución por cargo:



Ubicación geográfica:





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

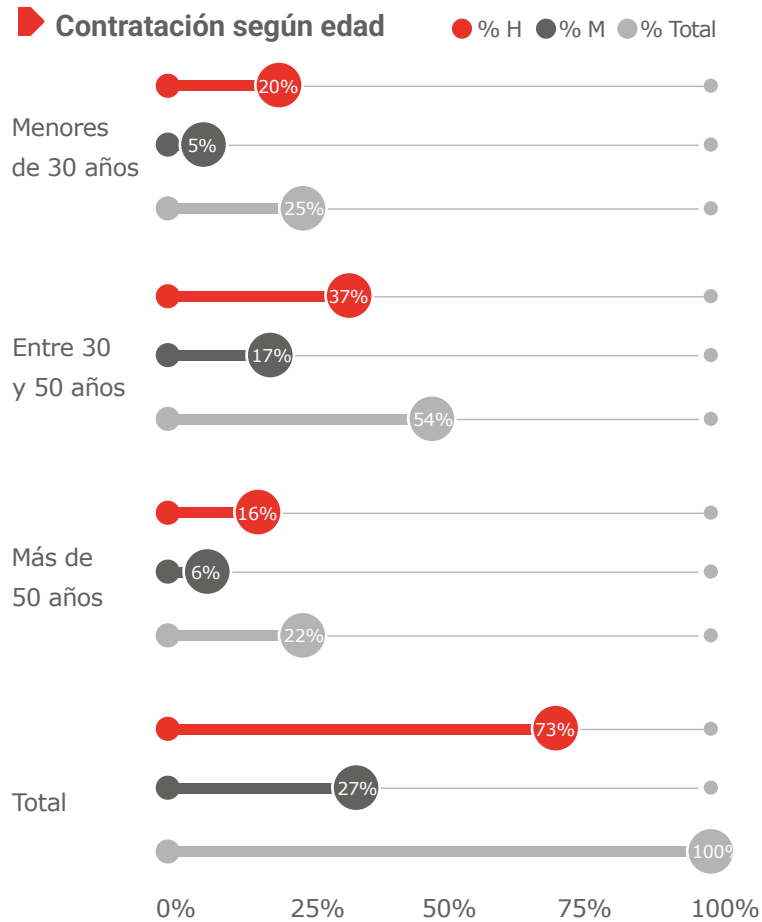
CAPÍTULO 07

Información Complementaria

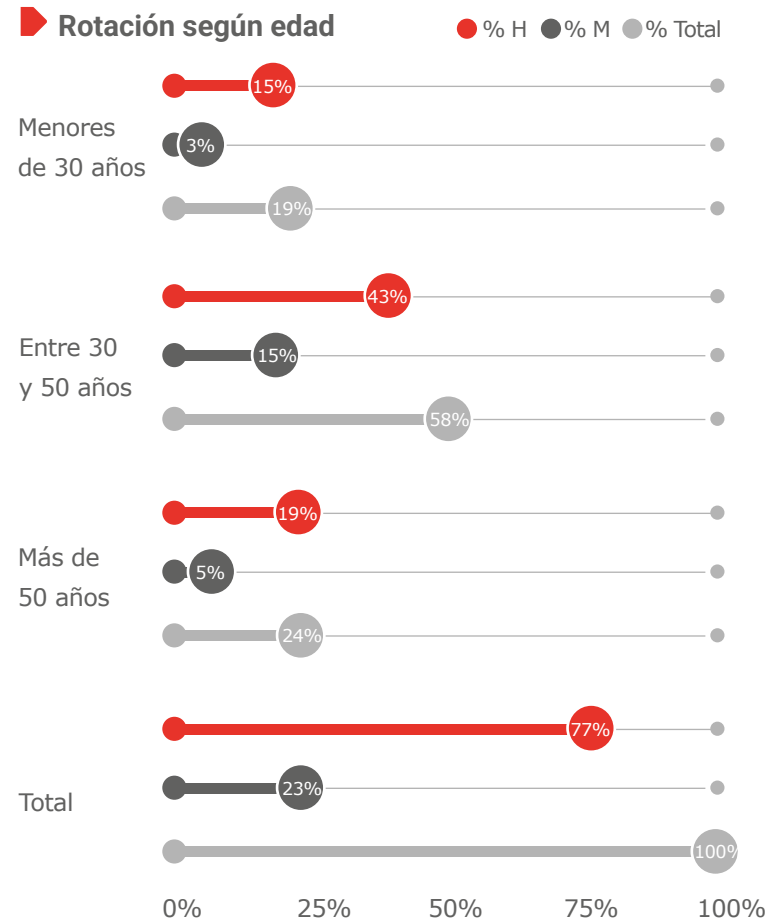
4.1.3 Contratación y rotación de nuestros colaboradores

(GRI 401-1)

El dinamismo de nuestra dotación este año ha estado marcado por la renovación de liderazgos estratégicos en la alta dirección. Este proceso de transición, junto con el fortalecimiento de los mandos medios, ha inyectado una nueva energía en la compañía.



Estos cambios han sido fundamentales para reactivar líneas de negocio estratégicas y orientar la organización hacia una gestión más ágil y transparente, centrada en la excelencia del servicio al cliente.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

61



4.2. Igualdad de oportunidades, desarrollo y bienestar

En ECOMAC Empresas, entendemos que la sostenibilidad del negocio es inseparable del crecimiento y el bienestar de quienes lo conforman. Durante 2025, nuestra gestión evolucionó hacia una mirada estratégica de "Personas y Cultura", donde el cuidado integral del colaborador se consolidó como un pilar fundamental.

Bajo esta premisa, se implementó en SIE su Política de Felicidad, la cual busca construir un entorno donde el talento pueda desplegar su máximo potencial a través del desarrollo de cinco factores. Esta estructura profesionaliza la gestión y garantiza la igualdad de oportunidades en un marco de respeto y transparencia.



► Política de Felicidad SIE

● **Pertenencia:**

Fomentamos un sentido de comunidad donde cada colaborador se siente parte de un proyecto común.

● **Propósito:**

Alineamos los objetivos individuales con el impacto social y ambiental de la compañía, dando sentido al trabajo diario.

● **Conciliación:**

Promovemos un equilibrio sano entre la vida laboral y personal, entendiendo que el bienestar privado potencia el desempeño profesional.

● **Retribución:**

Aseguramos una compensación justa y competitiva que reconoce el valor aportado por cada integrante.

● **Reconocimiento:**

Valoramos y visibilizamos los logros, fortaleciendo la motivación y el compromiso con la excelencia.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

4.2.1 Convivencia laboral

(GRI 405-1 | 405-2 | 202-1 | 2-30)

Para Ecomac, "hacer lo correcto" es una declaración de principios que guía nuestra convivencia diaria. Durante este período 2025, se realizaron modificaciones sustantivas en los Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) y en los contratos de trabajo, asegurando que cada colaborador cuente con herramientas claras de prevención y canales de denuncia seguros ante conductas de acoso o violencia. La difusión de estos estándares de integridad corporativa refuerza nuestro compromiso con un espacio de trabajo libre de discriminación y basado en el respeto mutuo.

(GRI 2-19 | 2-20 | 405-2)

Durante 2025, la gestión de compensaciones en ECOMAC Empresas se enfocó en fortalecer la transparencia y la integridad. Como parte del compromiso de Personas y Cultura con el cumplimiento normativo y la ética corporativa, el área lideró un proceso de actualización de los contratos de trabajo.

Esta iniciativa permitió asegurar que todas nuestras condiciones contractuales estén plenamente alineadas con los estándares vigentes, garantizando transparencia en las remuneraciones y un marco de confianza para todos nuestros colaboradores.

Nuestra gestión de remuneraciones se basa en un modelo de igualdad de oportunidades y competitividad externa que asegura la objetividad en la definición de rentas. Este marco técnico garantiza que las compensaciones sean justas y medibles, sentando las bases para la Política de Selección que implementaremos en 2026 para seguir fortaleciendo la igualdad de oportunidades.

Este esfuerzo se alinea con la actualización constante de nuestro Código de Ética y Reglamento Interno, reforzando una cultura donde "hacer lo correcto" es el estándar.

En SIE, 197 colaboradores han sido capacitados en la Ley N° 21.643 "Ley Karin".

Indicadores de remuneración por género (GRI 202-1)

| | | | |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| Kawen | Mujer: 2,1 Hombre: 3 | Eterna | Mujer: 1,6 Hombre: 1,6 |
| Ceres | Mujer: 1,7 Hombre: 1,7 | Concreces | Mujer: 1,5 Hombre: 1,5 |
| Rentas y Agrícola Vilcún | Mujer: 1,7 Hombre: 1,6 | Servicios Inmobiliarios Ecomac | Mujer: 1,51 Hombre: 1,75 |
| MLF | Mujer: 3,1 Hombre: 1,7 | Corporativo | Mujer: 2,4 Hombre: 2,5 |

Nota 1: Ratio de salario base y remuneración media calculado sobre el salario mínimo referencial interno de \$529.000.

Nota 2: Bmob se excluye por falta de representatividad estadística debido a baja dotación (n=2).

Nota 3: La diferencia en MLF está explicada por segmentación de roles: personal femenino en cargos administrativos técnicos y personal masculino en funciones operativas de escala base.





CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

4.2.2 Formación y capacitación

(GRI 404-1, 404-2, 404-3)

Durante 2025, la formación continua se consolidó como el motor estratégico para acompañar la transformación del Grupo hacia estructuras más ágiles, centrando los programas de desarrollo en la profesionalización de roles y la adaptación a nuevos modelos de negocio. Este enfoque priorizó la transferencia de conocimientos técnicos y la actualización en metodologías innovadoras, entendiendo que la especialización es clave para reducir brechas operativas y fortalecer la competitividad en un entorno exigente.

Esta gestión del aprendizaje se materializó en hitos concretos según la naturaleza de cada unidad: mientras en Concreces y Kawen la capacitación fue esencial para la expansión de productos financieros y la gestión de servicios de backoffice, en MLF permitió la transición hacia un modelo de coordinación logística de maquinaria. Por su parte, en Ceres, la capacitación se enfocó en fortalecer las capacidades técnicas del equipo para asegurar una operación más rentable y eficiente. Finalmente, en Agrícola Vilcún y en Eterna, el foco estuvo en la especialización técnica para incorporar tecnología de monitoreo y procesos de construcción industrializada, respectivamente.

- En ECOMAC Empresas, registramos un total de 14512 horas de capacitación durante el periodo 2025.
- Capacitamos a un total de 239 colaboradores.
- Alcanzamos un promedio anual de 60,7 horas de formación por colaborador.



| Categoría | Horas Totales | N° Participantes | Promedio Horas/Colaborador |
|--------------|---------------|------------------|----------------------------|
| Hombres | 8.510 | 163 | 52,2 |
| Mujeres | 6.002 | 76 | 79,0 |
| Total | 14.512 | 239 | 60,7 |



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

**Personas en
el centro**

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

► Concreces

En Concreces, la formación durante 2025 fue clave para soportar la diversificación del portafolio. Ante la apertura de la nueva línea de Mutuos Hipotecarios durante el segundo semestre, los equipos se especializaron en las particularidades de este producto y en la atención de nuevos segmentos de clientes.

Asimismo, la empresa avanzó en la implementación de sistemas tecnológicos diseñados para aumentar la agilidad y transparencia operativa, proceso que fue acompañado de instancias de capacitación interna para asegurar una adopción eficiente de estas herramientas digitales bajo el nuevo sello de experiencia al cliente.

En concreto, las temáticas de capacitación fueron las siguientes:

| Programa / Curso | Descripción | Alcance |
|--|--|---------------|
| Excel | Optimizar la organización y análisis de información en tareas operativas diarias. | Leasing y SFC |
| Inteligencia Artificial: Orígenes e Impacto | Comprender la evolución de la IA y su impacto estratégico en servicios financieros. | Leasing y SFC |
| Gestión del Tiempo | Aplicar herramientas prácticas para priorizar tareas y mejorar la productividad. | Leasing y SFC |
| Comunicación Efectiva | Desarrollar habilidades de expresión oral y manejo escénico para entornos profesionales. | Leasing y SFC |
| Mindfulness & Work-life balance | Adquirir técnicas para el manejo del estrés y el equilibrio entre vida laboral y personal. | Leasing y SFC |
| Estudio de Títulos | Fortalecer criterios legales para garantizar operaciones seguras y normativas. | Leasing y SFC |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | |
|--|--|-----|
| Diplomado en Finanzas | Especialización en inversiones y finanzas corporativas para la toma de decisiones. | SFC |
| Ley Karin (Prevención del acoso) | Estrategias para prevenir el acoso y la violencia laboral bajo el nuevo marco legal. | SFC |
| Normas IFR | Actualización sobre normativa internacional de información financiera y sus efectos contables. | SFC |
| Investigaciones Internas Corporativas | Metodologías para conducir investigaciones internas objetivas y confidenciales. | SFC |
| Power BI (Intermedio y Avanzado) | Dominio de herramientas de análisis de datos y automatización de reportes. | SFC |
| Prompt Engineering for Generative AI | Uso avanzado de IA Generativa para aplicaciones de negocio complejas. | SFC |
| Taller Analista WorkWithPlus | Certificación técnica y buenas prácticas en el uso de la herramienta WorkWithPlus. | SFC |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Ceres

En el caso de Ceres, la gestión del talento se enfocó en consolidar una estructura rentable y eficiente. Tras un proceso de aprendizaje organizacional que permitió a la empresa desvincularse de líneas de negocio no estratégicas, el equipo se ha concentrado en fortalecer sus capacidades en el giro principal, destacando una cultura resiliente con capacidad de aprender y adaptarse para asegurar la sostenibilidad financiera de la unidad.

| Programa / Curso | Descripción | Alcance |
|---|--|----------|
| Curso Online Matrix | Capacitación técnica en el uso y gestión de la plataforma operativa Matrix. | Técnicos |
| Mantenciones Preventivas | Formación especializada en protocolos de mantenimiento para asegurar la continuidad operativa. | Técnicos |
| Service Level 1 Lely | Certificación técnica inicial para el soporte y mantención de sistemas Lely. | Técnicos |
| Trabajo en Equipo | Taller orientado a fortalecer la colaboración y comunicación interna en los equipos técnicos. | Técnicos |
| Actualización Conocimientos Agronómicos | Nivelación de competencias técnicas sobre el sector agrícola y tendencias del rubro. | Técnicos |
| Grimme Avanza - Partes y Piezas | Especialización técnica en componentes y repuestos de maquinaria Grimme. | Técnicos |
| Leasing Banco Estado Ceres | Capacitación en convenios financieros y gestión de leasing para el sector agroindustrial. | Técnicos |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| Actualización Software Trimble | Actualización en herramientas de agricultura de precisión y gestión de datos Trimble. | Técnicos y Ventas |
| Ventas Lely Team Milking Business | Estrategias comerciales enfocadas en soluciones de ordeño automatizado y gestión de negocios. | Técnicos y Ventas |
| Mantenimiento Preventivo Rotoenfardoras | Especialización en el cuidado y optimización de equipos de forraje y henificación. | Técnicos y Ventas |
| Nutrición Animal BEST FED | Capacitación técnica en nutrición animal y uso de soluciones nutricionales BEST FED. | Ventas |
| Técnicas de Venta | Desarrollo de habilidades comerciales para la captación y fidelización de clientes. | Ventas |
| Programa 80-20 Inicial | Implementación de la metodología de eficiencia operativa enfocada en tareas críticas. | Ventas |
| Ingeniería Industrial | Formación en optimización de procesos y mejora continua para roles directivos. | Profesional con gente a cargo |
| Técnico en Logística | Especialización en la cadena de suministro y gestión de inventarios. | Profesional con gente a cargo |
| Inglés | Desarrollo de competencias lingüísticas para la comunicación técnica y de negocios. | Todo Ceres |
| Juntos Levantemos la Gestión | Programa de fortalecimiento del liderazgo y alineamiento estratégico de la compañía. | Líderes |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Servicios inmobiliarios Ecomac (SIE)

En SIE, la formación durante 2025 fue un pilar para la consolidación operativa. Los programas se enfocaron en la estandarización de procesos de atención al cliente y en el fortalecimiento de competencias alineadas con la transparencia financiera, lo que permitió a la unidad ser reconocida nacionalmente por sus buenas prácticas de pago. Asimismo, el equipo fue parte activa de la transición hacia el modelo de trabajo colaborativo en los nuevos espacios de co-work, integrando una cultura de mayor sinergia con las demás empresas del Grupo.

| Programa / Curso | Descripción | Alcance |
|------------------------------------|---|--------------------------------|
| Taller Líder Cinco | Fortalecer competencias de liderazgo en mandos medios para la conducción de equipos en obra. | Jefes de Terreno y de Personas |
| Ubits: Trabajo Colaborativo | Aplicar herramientas prácticas y dinámicas de coordinación para mejorar la ejecución diaria. | Colaboradores Oficina y Adm. |
| Conectados con el propósito | Alinear a los equipos con el propósito organizacional para generar valor medible en el negocio. | Gerencia de Finanzas |

Adicionalmente, SIE cuenta con Programas de Ayuda a la Transición diseñados para fortalecer la empleabilidad y la gestión de carrera. Destaca el Programa de Apoyo a Cesantes (Transición Laboral), el cual proporcionó herramientas concretas a 101 colaboradores de obra para afrontar su desvinculación, vinculando efectivamente las necesidades de la empresa con la reinserción laboral mediante una comunicación efectiva y retroalimentación clara.

En paralelo, se impulsa el Programa Dual Liceo Jorge Alessandri, que fomenta el desarrollo de futuras carreras profesionales a través de becas anuales para técnicos en construcción; durante el último periodo, 2 alumnos fueron beneficiados con este sistema, integrando prácticas en metodología dual que optimizan el seguimiento operativo y la productividad desde la formación inicial.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Eterna

Durante 2025, el foco de la formación en Eterna estuvo estrechamente vinculado a la innovación y la eficiencia operacional. Ante el desafío estratégico de alcanzar estándares de calidad en proyectos de vivienda social industrializada, el equipo se especializó en nuevas metodologías constructivas que rompen con la edificación tradicional. Esta capacitación técnica no solo buscó la excelencia del producto final, sino que fue clave para optimizar la productividad de la fábrica y asegurar la sostenibilidad financiera de esta nueva línea de negocio.

► MLF

En MLF, la gestión del talento acompañó la transformación del modelo de negocio hacia la coordinación logística de servicios. Tras el cambio de giro, los programas de formación se centraron en fortalecer las capacidades de supervisión y administración de subcontratos. Dado que la operación hoy depende de la gestión de maquinaria de terceros, se priorizó la capacitación en protocolos de seguridad, eficiencia en el control de gastos y estandarización del servicio, asegurando que los proveedores externos cumplan con los niveles de exigencia y compromiso de ECOMAC Empresas.

► Evaluación de desempeño (GRI 404-3)

Durante 2025, el proceso de evaluación de desempeño en ECOMAC Empresas se consolidó como una herramienta estratégica para la gestión del talento, evolucionando hacia un modelo que prioriza la retroalimentación continua y el cumplimiento de objetivos claros. Este proceso, que involucra a colaboradores de todas las unidades de negocio, permite medir no solo el rendimiento técnico, sino también la alineación con la cultura organizacional y los estándares de integridad del Grupo.

En empresas de servicios como Kawen, los resultados de estas evaluaciones han sido fundamentales para identificar brechas y diseñar planes de acción específicos en áreas de backoffice y atención al cliente, asegurando que el desarrollo profesional de cada colaborador esté vinculado directamente con la eficiencia operativa y la excelencia en el servicio.

El 41% de nuestros colaboradores han recibido evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera.





2025

Reporte de sostenibilidad

4.2.3 Bienestar

(GRI 401-2)

El bienestar en el Grupo se gestiona abordando las dimensiones física, emocional y financiera de nuestros colaboradores. Reconocemos que la estabilidad personal es la base del compromiso laboral y, por ello, durante 2025 impulsamos hitos que impactan directamente en la cotidianidad de nuestros equipos:



Programa salud financiera

Realizamos Charlas de Finanzas Personales, entregando herramientas prácticas para el manejo del presupuesto familiar y el ahorro. Este programa busca ser un "sello" de apoyo constante para que nuestros colaboradores tomen decisiones informadas.



Programa de salud preventiva y vida sana

Llevamos a cabo operativos de Salud Preventiva en la oficina de Santiago. De manera transversal, promovemos activaciones deportivas en barrios y faenas para fomentar hábitos saludables y fortalecer el sentido de comunidad entre colaboradores de distintas unidades de negocio.

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Catálogo de beneficios ECOMAC 2025

01. **Primer día de clases:** Permiso para retrasar la entrada hasta dos horas para acompañar a hijos de hasta 4° básico en su inicio escolar.
02. **Talento emergente:** Programa de reconocimiento y apoyo al desarrollo profesional de colaboradores con alto potencial dentro del grupo.
03. **Regalo de Navidad y Nacimiento:** Entrega de presentes para hijos (hasta 12 años) en Navidad y un aporte simbólico por la llegada de un nuevo hijo/a.
04. **Permiso adicional por matrimonio:** Otorgamiento de un día libre adicional a los cinco días que estipula la ley.
05. **Permiso por fallecimiento de abuelos:** Apoyo con goce de sueldo en momentos familiares sensibles ante la pérdida de abuelos/as.
06. **Seguro complementario de salud y vida:** Cobertura de salud y protección financiera con financiamiento compartido entre empresa y colaborador.
07. **Convenio FALP:** Acceso a beneficios de prevención, diagnóstico y tratamiento oncológico a través de la Fundación Arturo López Pérez.

08. **Campaña de Vacunación Influenza:** Operativo anual de vacunación gratuita para la prevención de enfermedades estacionales.
09. **Operativos Médicos:** Acceso a chequeos preventivos y atenciones de salud (como oftalmología) con beneficios preferenciales en el lugar de trabajo.
10. **Flexibilidad Laboral:** Medidas orientadas a facilitar el equilibrio vida privada-trabajo mediante esquemas de jornada adaptables y en coherencia con las funciones de cada cargo.
11. **Súper cumpleaños:** Tarde libre para que el colaborador pueda celebrar su día personal.
12. **Cumpleaños hijos menores de 18:** Permiso especial para acompañar y celebrar a los hijos en su día (cobertura extendida hasta los 18 años).
13. **Súper viernes:** Opción de disfrutar de un viernes libre al año o dos tardes de viernes libres.
14. **Vacaciones 5+2:** Beneficio que permite sumar siete días adicionales de descanso a las vacaciones legales anuales.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

Beneficios destacados SIE 2025

Bienestar en Obra “Construye Tranquilo”: Seguro de salud de la CChC orientado a colaboradores de obras, con cobertura ambulatoria y hospitalaria. Prima 100% financiada por la empresa para el trabajador, con opción de incorporar cargas familiares a costo del colaborador.



4.3. Salud y Seguridad

(GRI 401-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10)

Para ECOMAC Empresas, la seguridad es un valor intransable que trasciende el cumplimiento normativo; es un pilar de nuestra cultura que pone la salud integral en el centro de toda operación. Durante 2025, continuamos fortaleciendo esta identidad preventiva, con unidades de negocio que mantienen récords permanentes de cero accidentes. Este compromiso se operativiza a través de una estrecha colaboración con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), con quienes mantenemos programas de salud in situ y formación continua, garantizando que el personal cuente siempre con las herramientas necesarias para actuar bajo los más altos estándares de seguridad.

La gobernanza de este sistema se apoya en la labor del área de Auditoría Interna, que durante este periodo consolidó la actualización de las matrices de riesgos y el Reglamento Interno para todas las empresas del holding. Estas herramientas aseguran la existencia de protocolos claros de identificación de peligros y planes de emergencia vigentes, fortaleciendo además los canales de integridad corporativa. Asimismo, garantizamos que el 100% de nuestros colaboradores y las empresas prestadoras de servicios cuenten con inducciones técnicas y protocolos de seguridad supervisados por nuestro equipo de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente (PRMA), asegurando una cobertura que alcanza a toda nuestra cadena de valor bajo la Ley 16.744.

En Ecomac, tenemos una tasa de lesiones, accidentes y fallecimientos del 0% General.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

4.3.1 Salud integral

Entendemos que un entorno seguro es aquel que se preocupa por las condiciones de salud del equipo de manera integral. Durante 2025, el bienestar se posicionó como la prioridad número uno, impulsando una cultura de autocuidado que se manifiesta tanto en operativos en terreno como en la calidad de los entornos de trabajo.

La cultura de autocuidado se fortalece con beneficios que facilitan el equilibrio salud-familia.

En Ceres, el bienestar se traduce en su enfoque de Protección Familiar, que otorga permisos para asistencia médica y acompañamiento de hijos en horas de salud. Asimismo, la empresa refuerza la Tranquilidad Financiera garantizando el pago del sueldo completo durante períodos de licencia médica. Este enfoque de salud 360° se complementa con programas de vida activa (convenios de gimnasio) y protección especializada a través del seguro oncológico con la FALP.



Salud preventiva

Se llevó a cabo un operativo de salud en las oficinas de Santiago y La Serena para la realización del Examen de Medicina Preventiva del Adulto (EMPA). Esta iniciativa facilitó el acceso a evaluaciones diagnósticas directamente en el lugar de trabajo, promoviendo la detección temprana de factores de riesgo.



Bienestar en el espacio de trabajo

La transformación de nuestras oficinas hacia un modelo Cowork ha sido clave para el bienestar. Este diseño ha facilitado una comunicación más natural y menos jerárquica, reduciendo barreras y fortaleciendo el clima laboral. Este enfoque se ve respaldado por un índice de compromiso (engagement) superior al 90% en 2025, una cifra que refleja el éxito de poner el bienestar de nuestros colaboradores en el centro.



Permiso parental

Reconocemos que la salud integral incluye el bienestar familiar, por ello, promovemos activamente el uso de los permisos parentales (post-natal), asegurando que tanto madres como padres cuenten con las facilidades para ejercer su derecho al cuidado. Nuestro modelo de gestión de personas garantiza la equidad interna y el retorno efectivo al puesto de trabajo, entendiendo que el equilibrio entre la vida laboral y personal es un pilar fundamental de una organización sana.



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

**Personas en
el centro**

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

73

| Permiso parental | Cantidad |
|--|----------|
| Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental. | 18 |
| Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental. | 18 |
| Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental. | 16 |
| Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo. | 7 |
| Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental. | 89% |
| Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental. | 39% |





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

**Personas en
el centro**

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

74

4.3.2 Estándares y gestión operativa

La robustez de nuestro sistema de seguridad se apoya en una gobernanza clara y en la adopción de estándares que minimizan la exposición al riesgo en todas nuestras unidades de negocio.

Nuestra gestión operativa se adapta a la realidad de cada empresa bajo un estándar común de excelencia, destacamos a:

- SIE, que durante 2025 consolidó el programa Dekra en conjunto con la ACHS, enfocándose en la sostenibilidad de metodologías de liderazgo y supervisión activa. El hito del año fue la implementación de la metodología SIF™ (Serious Injuries and Fatalities) para la prevención de Lesiones Graves y Fatales (LGF). A través de un equipo implementador, se analizaron cuatro años de accidentabilidad para desarrollar 13 cartillas de control crítico que permiten a supervisores y jefes de terreno gestionar exposiciones de alto riesgo de manera efectiva. Los resultados reflejan un fuerte compromiso cultural: los colaboradores evaluaron el clima de prevención LGF con una nota de 4,43/5, destacando un empoderamiento total para detener trabajos ante condiciones de riesgo sin temor a represalias.
- Ceres que implementa un sistema propio basado en ACHS Gestión, con asesoría en prevención mensual y planes de acción específicos por centro de trabajo.
- MLF que aplica una gestión de riesgos dinámica donde, entendiendo que cada obra es distinta, se realizan reuniones de análisis de terreno antes de cada inicio de labor (evaluando servicios básicos, taludes y tránsito), analizando críticamente riesgos de atropello, caída y exposición a polvo o ruido.
- Kawen, que, al ser una estructura ágil, la prevención se apoya en Líderes de Emergencia capacitados por la ACHS, quienes coordinan evacuaciones y charlas preventivas directamente con la administración del edificio.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

75

► Identificación de peligros y riesgos

La seguridad es responsabilidad de todos. Durante 2025, consolidamos procesos de reporte donde el colaborador puede notificar peligros de forma verbal o escrita sin temor a represalias, garantizando total confidencialidad.

Derecho a Retiro y Seguridad Psicológica

En empresas como MLF y Eterna, se ha formalizado el derecho de los trabajadores a retirarse de inmediato ante una situación de peligro inminente que pueda provocar lesiones o enfermedades. La organización garantiza la protección contra cualquier sanción o discriminación por ejercer este derecho, fomentando una cultura donde la vida está por sobre la operación.

► Eterna

Un hito fundamental ha sido el avance de Eterna hacia el sistema Trinorma, integrando la norma de Calidad y Medioambiente con la ISO 45001 (Seguridad y Salud). Además, el modelo de construcción industrializada de Eterna contribuye intrínsecamente a la seguridad, ya que el uso de equipos de vanguardia y personal altamente capacitado reduce los riesgos típicos de la construcción tradicional.

► Constructora SIE

El 2025 marcó el cierre de un ciclo de expansión donde la cultura de seguridad se consolidó como una práctica estándar y no opcional. Este enfoque permitió alcanzar una tasa de accidentalidad récord, situando a la Constructora entre los líderes en seguridad del sector. Los resultados obtenidos este año son el reflejo de un trabajo histórico por profesionalizar y estandarizar el control de riesgos en faena.

El 100% de nuestros colaboradores se encuentran cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de su respectiva unidad de negocio del Grupo.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

76



4.4 Nuestros proveedores y contratistas

(GRI 407-1 | 408-1 | 409-1)

En ECOMAC Empresas, entendemos que nuestra sostenibilidad operativa depende directamente de la salud y el cumplimiento de nuestra cadena de valor. Durante 2025, profundizamos en un modelo de relación basado en la colaboración y el apoyo técnico, asegurando que los estándares de excelencia del Grupo se extiendan a cada eslabón de nuestra operación.

El 2025 marcó el cumplimiento de nuestro plan de desarrollo proyectado, sentando las bases para el Plan 2030. Este desafío estratégico busca estandarizar metas en sostenibilidad mediante la integración de criterios sociales y ambientales, prácticas éticas y capacitación continua. Durante este ejercicio, implementamos capacitaciones obligatorias en gestión eficiente de recursos, economía circular y reducción de huella de carbono, alineando a nuestros proveedores con la estrategia climática del Grupo.

4.4.1 Gestión de proveedores

► MLF

Ante un modelo basado en servicios de terceros, MLF asume la gestión administrativa y de permisos para proveedores pequeños que carecen de estructura propia. Este apoyo asegura su operatividad bajo norma y profesionaliza a empresarios locales, permitiéndoles integrarse formalmente a la cadena de valor. Asimismo, MLF exige estrictamente que sus subcontratos certifiquen el uso responsable de agua y el uso exclusivo de botaderos oficiales.

► SIE

Mantener una cadena de valor sana requiere responsabilidad financiera y transparencia. En este ámbito, el SIE destaca por una cultura de cumplimiento riguroso en los plazos de pago, una práctica que nuestros líderes y proveedores identifican como un sello diferenciador de la compañía. Este compromiso asegura la liquidez de quienes colaboran con nosotros, permitiéndoles fortalecer su propia gestión y cumplir con los estándares de excelencia que el Grupo exige en cada proyecto.

► Kawen

Como empresa certificada bajo los estándares de Sistema B, Kawen lidera procesos de evaluación de proveedores con un enfoque integral en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Este proceso incluye una revisión activa de las políticas de los proveedores y el uso de encuestas de desempeño para medir su impacto. De esta forma, Kawen asegura que su cadena de suministro se profesionalice bajo los altos estándares de sostenibilidad y ética exigidos por la certificación B.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

77

4.4.2 Riesgos en operaciones

(GRI 407-1 | 408-1 | 409-1)

A través de auditorías, reglamentos internos y una supervisión directa en terreno por parte de los equipos de PRMA (Prevención de Riesgos y Medio Ambiente), aseguramos el cumplimiento de los derechos fundamentales. Destacamos que en:

- Kawen realizamos una coordinación directa con empleadores externos para asegurar capacitaciones específicas en riesgos (químicos, extintores y manejo de carga), validando mensualmente el cumplimiento de leyes sociales mediante el Certificado F30.
- Eterna: Integra a trabajadores externos en sus procesos de participación y consulta, tales como Comités Paritarios y charlas de seguridad, bajo su Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (SGSST).

► Contratistas

Nuestro compromiso con la seguridad se extiende a toda la cadena de valor. En este sentido, ECOMAC Empresas exige a sus contratistas la adhesión a la Ley N° 16.744, que establece normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, además demanda la presentación de planes de seguridad supervisados por nuestro equipo de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente (PRMA). El 100% de las empresas prestadoras recibe inducción técnica y participa en campañas preventivas mensuales.

Aseguramiento ético y controles permanentes

Durante 2025, no se detectaron riesgos vinculados a trabajo infantil, forzoso o vulneraciones a la libertad de asociación en nuestras operaciones ni en proveedores. Este cumplimiento se garantiza mediante la actualización de matrices de riesgos y la inclusión obligatoria de cláusulas éticas y de Derechos Humanos en todos los contratos con terceros, bajo la supervisión permanente del área de Auditoría Interna.

CAPÍTULO

05

Mejores
oportunidades
para los
entornos



- 5.1 Clientes y valor compartido
- 5.2 Relacionamiento con la comunidad





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

79



Para nosotros, generar “mejores oportunidades para los entornos” significa entender que el éxito de nuestro negocio es inseparable del bienestar de nuestros clientes y de las comunidades donde operamos. No solo nos adaptamos a un mercado desafiante, sino que también hemos evolucionado en la forma de relacionarnos: fortaleciendo nuestros canales digitales para una atención más ágil y transparente, y al mismo tiempo reforzando nuestra presencia en los territorios a través del Plan del Buen Vecino y de intervenciones comunitarias en los barrios ECOMAC.

A partir de la transparencia y la creación de valor compartido, seguimos construyendo vínculos de confianza que trascienden la entrega de un producto o servicio, enfocándonos en impactar positivamente en la calidad de vida de las personas y en el desarrollo de sus entornos.



5.1 Clientes y valor compartido

(GRI 2-28 | 413-1 | 418-1)

Para ECOMAC, la centralidad en el cliente se traduce en soluciones tangibles que responden a sus necesidades reales y mejoran su calidad de vida. Durante 2025, transformamos la experiencia del cliente en un estándar operativo a través de hitos clave: la consolidación de los Mutuos Hipotecarios en Concreces para ampliar el acceso habitacional, la implementación de un soporte preventivo 24/7 en Ceres para garantizar la continuidad agrícola y el logro de una postventa tres veces menor a la prevista en las viviendas industriales de Eterna.

Estos resultados son el reflejo de una cultura organizacional proactiva, donde alcanzamos un compromiso (engagement) cercano al 90% en nuestras encuestas de clima interno. Esta alineación nos permitió fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés mediante una gestión ágil y transparente, apoyada en una infraestructura digital robusta que garantizó la ausencia de filtraciones de datos durante todo el ejercicio.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Hitos 2025: Innovación y cercanía



El lanzamiento de los Mutuos Hipotecarios en el segundo semestre consolidó la diversificación de soluciones financieras, permitiendo atender a perfiles con mayores exigencias que el Leasing tradicional. Esta apertura se complementó con una apuesta por la experiencia y agilidad, impulsando la digitalización de procesos y nuevos canales de atención para optimizar los tiempos de respuesta. Así, logramos generar una solución habitacional continua para sectores que la banca tradicional ha dejado de priorizar.



Consolidamos un servicio de excelencia y continuidad basado en un enfoque preventivo 24/7 para equipos esenciales, como los robots de ordeña. Esta estrategia asegura la operatividad ininterrumpida de los productores agrícolas, transformando el soporte técnico en un acompañamiento constante que se ve potenciado por la digitalización de la experiencia del cliente, garantizando respuestas más ágiles.



Consolidamos nuestra visión de soluciones habitacionales con propósito tras la entrega de las primeras viviendas industriales, logrando niveles de postventa tres veces menores a lo previsto. Este hecho valida la calidad de la construcción industrializada, ofreciendo a los usuarios finales hogares de alto estándar técnico cuya precisión estructural reduce al mínimo la necesidad de servicios de reparación posteriores.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Hitos 2025: Innovación y cercanía



Consolidamos la transformación hacia un modelo de coordinación logística, operando con equipos de terceros para mejorar la flexibilidad y agilidad en las obras de nuestros clientes, optimizando recursos y tiempos de respuesta.



El avance en la capa tecnológica fue liderado por el área de TI Corporativa y apoyado por Kawen en los servicios de backoffice. La implementación de CRM y plataformas digitales no solo optimizó los tiempos de respuesta, sino que permitió estandarizar la reportabilidad y la transparencia hacia el cliente.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

El valor que cada una de nuestras empresas entrega a sus clientes:

| Empresa | Rubro y segmento de clientes | Valor Diferenciador 2025 |
|-----------------------------|---|--|
| Ceres | <p>Agrotecnología Cuenta con clientes pertenecientes al rubro agrícola a lo largo de todo el país y de diversos tamaños.</p> | <p>Hemos puesto énfasis en el soporte preventivo 24/7 en tecnología de punta para garantizar a nuestros clientes la continuidad total de su operación agrícola.</p> |
| Kawen | <p>Aceleradora de negocios y co-work Sus clientes son empresas dedicadas a los rubros de alimentación, agrotecnología, soluciones habitacionales industrializadas, leasing de vehículos y movimiento de tierra.</p> | <p>Creamos un ecosistema que apoya a nuestros clientes en crecer, delegando en nosotros la eficiencia de su backoffice y disfrutando de espacios de colaboración con sello de Empresa B.</p> |
| Agrícola Vilcún y EcoRentas | <p>Administración de activos y agrícola Sus clientes son empresas inmobiliarias, industria del retail y compañías del sector agrícola.</p> | <p>Maximizamos el potencial productivo de la tierra para nuestros clientes mediante infraestructura estratégica y tecnología de vanguardia que asegura la estabilidad de sus resultados.</p> |
| Concreces | <p>Leasing habitacional y Mutuos hipotecarios Entregan soluciones hipotecarias diseñadas para empresas y pymes. Personas naturales del segmento económico C2 y C3.</p> | <p>Ampliamos nuestra oferta con Mutuos Hipotecarios y acompañamos a los clientes con educación financiera para asegurar que protejan su patrimonio.</p> |
| SIE / ECOMAC | <p>Gestión inmobiliaria y construcción. Desarrollamos proyectos residenciales e inversiones privadas con presencia multirregional, además de liderar soluciones de integración social a través de subsidios (DS19 y DS49). Nuestra gestión combina rentabilidad para el inversionista con un alto estándar constructivo para todas las familias, asegurando valor patrimonial en cada entorno.</p> | <p>Ofrecemos una propuesta de valor integral que combina sostenibilidad certificada con facilidades financieras exclusivas para el acceso a la vivienda. Nos enfocamos en un acompañamiento personalizado durante todo el ciclo del proyecto, asegurando una presencia real y experta que garantiza soluciones habitacionales de alto estándar y con un profundo sentido de pertenencia territorial.</p> |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Empresa | Rubro y segmento de clientes | Valor Diferenciador 2025 |
|---------|--|---|
| MLF | <p>Ingeniería y movimiento de tierras para la construcción Sus clientes son empresas mineras, empresas constructoras e inmobiliarias y empresas agrícolas. Ministerio de Obras Públicas. Empresas del rubro de la energía.</p> | <p>Profesionalizamos el servicio de movimiento de tierras, entregando al cliente el respaldo y cumplimiento normativo que los proveedores externos no garantizan por sí solos.</p> |
| Eterna | <p>Soluciones constructivas industrializables Sus clientes son entidades públicas y privadas, municipios, ministerio y usuarios finales.</p> | <p>Nos enfocamos en la excelencia del producto final para que la postventa sea la excepción y no la regla, entregando a nuestros clientes soluciones habitacionales confiables.</p> |
| Bmob | <p>Leasing operativo. Gestión de flotas de vehículos.</p> | <p>Movilidad confiable con atención 24 horas, los 7 días de la semana.</p> |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Relación y satisfacción del cliente

En 2025, el enfoque migró hacia la profesionalización de la escucha activa y la transparencia. De acuerdo con la visión de la compañía, el objetivo es transformar la atención tradicional en una gestión de "Experiencia del Cliente", centrada en la agilidad y la cercanía.

| Empresa | Iniciativa | Impacto 2025 |
|--------------|---|---|
| Kawen | Encuestas de Satisfacción: Medición de plazos de pago, reportes y servicio TI. | 56% en backoffice y 61% en cowork. Permitted definir planes para estandarizar reportes y mejorar tiempos de respuesta contable. |
| Concreces | Educación Financiera Sello Concreces: Webinars técnicos para su base de 6.200 clientes mensuales. | 80 inscritos en el primer taller. Busca evitar que los clientes pierdan su hogar por falta de conocimiento, fomentando la transparencia. |
| Ceres | Capacitaciones en Servicio al Cliente: Capacitación intensiva del equipo en nuevas tecnologías y protocolos de atención 24/7. | Capacidad instalada para resolver problemas complejos en terreno, garantizando que el equipo implemente nuevas estrategias para asegurar la continuidad operativa de los clientes. |
| SIE / ECOMAC | Activaciones Deportivas en Barrios: Programa de vinculación comunitaria diseñado para fortalecer el tejido social y el buen uso de espacios comunes tras la entrega de la vivienda. | Promovemos el deporte para fortalecer el tejido social y el buen uso de los espacios comunes. Estas actividades aumentan la satisfacción del cliente y protegen la plusvalía de su inversión, consolidando una presencia real de la empresa en el territorio tras la entrega. |

Esta evolución hacia la "Experiencia del Cliente" se sustenta en una cultura organizacional proactiva y alineada. Los resultados de satisfacción externa son el reflejo del bienestar interno; con un Engagement (Compromiso) cercano al 90% en nuestras encuestas de clima, nuestros colaboradores cuentan con el compromiso necesario para ofrecer soluciones ágiles, flexibles y, por sobre todo, humanas.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

85

► Seguridad de la información

En 2025, nos enfocamos en fortalecer nuestra infraestructura digital para proteger la privacidad de quienes confían en nosotros. Entendemos que la ciberseguridad es un desafío constante y, por ello, actuamos bajo un principio de transparencia total ante cualquier vulnerabilidad identificada.

Durante este ejercicio, no detectamos casos de filtración, robo o pérdida de datos de clientes en ninguna de nuestras filiales. Tampoco registramos reclamaciones fundamentadas por parte de terceros ni de organismos reguladores relacionadas con la privacidad de los clientes.

► Nuestro compromiso

Iniciamos un proyecto transversal de adecuación a la nueva Ley de Protección de Datos Personales, centrando nuestros esfuerzos en la actualización de tecnología, procesos y personas. Estamos robusteciendo nuestros protocolos internos y la formación de nuestros equipos para garantizar que la integridad de los datos personales sea respetada en cada interacción con nuestros clientes.

Este proceso es prioritario para nuestras unidades de Servicios Inmobiliarios (SIE) y Servicios Financieros (SFC), dada su alta exposición y manejo de información sensible.





2025

Reporte de sostenibilidad



5.2 Relacionamiento con la comunidad

Para nosotros, generar mejores oportunidades en los entornos significa ser un vecino activo. Durante 2025, reforzamos nuestro modelo de gestión comunitaria, potenciando la vinculación en los barrios que hemos desarrollado durante años. Entendemos que nuestra responsabilidad no termina con la entrega de una vivienda, sino que continúa en el fortalecimiento del tejido social y el bienestar de las familias.

► Afiliación a organizaciones.

Participamos activamente en gremios y organizaciones que nos permiten elevar nuestros estándares, manteniéndonos a la vanguardia de la industria y colaborando en los desafíos del país. Estas alianzas son fundamentales para fortalecer nuestras capacidades internas y nuestra contribución al entorno.



CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Empresa | Afiliación / Alianza | Descripción de la organización | Valor y contribución al Grupo |
|-------------------|---|---|--|
| SIE / MLF/ Eterna | Cámara Chilena de la Construcción (CChC) | Asociación gremial que lidera el desarrollo de la construcción en Chile. | Nos entrega visión de progreso, a través de la productividad, la innovación y el desarrollo responsable de infraestructuras. |
| SIE | Consejo de Construcción Industrializada (CCI) | Entidad que promueve la innovación y la industrialización en la edificación. | Fortalece nuestras capacidades en eficiencia constructiva y nos vincula con el ecosistema de innovación para proyectos de vivienda social. |
| SIE | Empresas por Chile | Corporación que articula al sector privado, el Estado y la sociedad civil para escalar modelos empresariales exitosos que resuelvan desafíos sociales críticos del país. | Posiciona al SIE como referente nacional y escala su propósito de "Transformar Vidas" mediante soluciones concretas en salud preventiva, seguridad de barrios y educación técnica profesional. |
| SIE | Lean Construction Institute Chile | Organización sin fines de lucro con el propósito de transformar el entorno de diseño y construcción mediante la reforma de la gestión de producción en el diseño, la ingeniería y la construcción de instalaciones. | Aporta metodologías para la optimización de procesos, reducción de pérdidas y mejora continua en la gestión de obras. |
| KAWEN | Sistema B | Comunidad global de empresas que cumplen con altos estándares de impacto social y ambiental. | Nos entrega un marco de gobernanza y ética certificando modelos de negocio responsables y orientados a la sostenibilidad. |
| CERES | Consorcio Lechero | Corporación que articula a los actores de la cadena láctea. | Nos provee de conocimiento técnico especializado mediante la investigación, la transferencia tecnológica y la mejora continua en producción y calidad. |



2025

Reporte de sostenibilidad

| Empresa | Afiliación / Alianza | Descripción de la organización | Valor y contribución al Grupo |
|---------|--|---|---|
| CERES | Fundación Tres Hojas / CFT Los Ríos | Instituciones enfocadas en la formación técnica y el desarrollo del sector rural. | Facilita la formación de talento local, permitiéndonos influir en las mallas curriculares y recibir practicantes con competencias actualizadas. |
| MLF | Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) | Mutualidad líder en prevención de riesgos y salud ocupacional. | Contribuye a fortalecer la seguridad y salud en los lugares de trabajo mediante formación, apoyo técnico y servicios. |

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► Plan de relacionamiento comunitario

El Plan Buen Vecino es el modelo de gestión estratégica diseñado para vincularnos de forma proactiva con nuestro entorno. Con siete años de trayectoria, este programa impulsado por Servicios Inmobiliarios Ecomac (SIE) ha transformado la relación empresa-comunidad en un proceso ético, profesional y transparente. Tras este exitoso recorrido, el plan se ha consolidado hoy como un referente transversal dentro del Grupo, funcionando como la base técnica para que las demás filiales lo implementen de acuerdo con sus propias necesidades.





20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

El protocolo del programa se resume a las siguientes etapas:

01. Diagnóstico territorial: Identificación de actores clave y sensibilidad del barrio antes de iniciar las faenas.
02. Presentación del proyecto a comunidades: Realización de asambleas o visitas puerta a puerta para informar sobre el inicio de obra.
03. Definición de medidas preventivas: Establecimiento de acciones para mitigar impactos basadas en el diagnóstico previo.
04. Implementación de medidas: Ejecución de diversas acciones de control y mitigación durante la etapa de construcción.
05. Información constante a comunidades: Comunicación permanente y frecuente de los hitos de la operación para mantener informados a los vecinos.
06. Evaluación y seguimiento: Uso de una plataforma de seguimiento (software de gestión) con alertas automáticas que asegura la trazabilidad y resolución de requerimientos en los plazos establecidos.
07. Acciones al terminar la obra: Ejecución de gestiones socio-comunitarias finales una vez concluidos los trabajos en terreno.

El 100% de las obras del SIE cuentan con el plan del buen vecino operativo.

Actualmente, Eterna se encuentra documentando su propio procedimiento para adaptar el Plan Buen Vecino a las particularidades de la construcción industrializada. Con este paso, se convierte en la primera filial del Grupo en seguir la senda de SIE, iniciando las gestiones necesarias para establecer relaciones proactivas y prósperas con los vecinos de sus operaciones.



2025

Reporte de sostenibilidad

► Presencia territorial

Vida saludable

Filiales: SIE

Impulsamos el bienestar integral de nuestras comunidades mediante el uso activo de los espacios públicos.

Activaciones territoriales

Como una forma de potenciar el tejido social en los barrios que ECOMAC ha construido en La Serena y Coquimbo, durante el 2025 desarrollamos diversas activaciones deportivas en sectores como Caleta San Pedro, Bosque San Carlos, El Milagro y El Sauce.

Estas activaciones, que contaron con la participación de más de 500 personas buscan fomentar los hábitos saludables entre la población mediante el desarrollo de actividades deportivas (corridos, fútbol, tenis, voleibol, baile entretenido, entre otras) y sociales (ferias de emprendimiento), donde la comunidad se involucra desde su organización.

Alianzas deportivas

Gracias al comodato entregado hace años al Club Social y Deportivo Gorila, hemos fortalecido el tejido social en el sector Bosque San Carlos mediante el deporte como herramienta de transformación. Este espacio permitió que, durante 2025, 1.450 personas, principalmente niños y jóvenes, participaran en 13 academias que abarcan disciplinas desde fútbol y básquetbol hasta artes marciales y actividades circenses.



CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

Educación y reinserción laboral

Filiales: Agrícola Vilcún y EcoRentas, Ceres y SIE

Nos comprometemos con la creación de capacidades y la apertura de oportunidades para grupos prioritarios.

| Formación de capital humano | Programa taller H | Inclusión con pertinencia |
|---|---|---|
| <p>Ceres recibió a 10 practicantes durante el periodo: 3 provenientes de liceos técnicos, 6 de instituciones de educación superior (INACAP y DUOC) y un estudiante en modalidad de formación dual.</p> <p>Además, en el marco de un acuerdo de colaboración con la Pontificia Universidad Católica, la empresa funcionó como tutor de ingenieros agrónomos de 4to año de la Facultad de Agronomía, fortaleciendo el vínculo entre la academia y la práctica profesional en el sector.</p> | <p>SIE dio continuidad a este hito de reinserción en el Centro Penitenciario de La Serena, donde 11 personas privadas de libertad fueron capacitadas durante 2025 en el desarrollo de productos de alta calidad para nuestros proyectos. Este programa destaca por alcanzar una tasa de reinserción muy superior al promedio nacional, consolidándose como un modelo de éxito en la industria.</p> <p>El impacto del taller trasciende la formación: del grupo que se mantuvo activo en el taller, 3 personas ya se encuentran trabajando directamente en nuestras obras, materializando el ciclo completo de capacitación, redención y empleabilidad real.</p> | <p>En Agrícola Vilcún y EcoRentas contribuimos en la generación de empleo local integrando la cultura territorial a la cadena de valor.</p> |





Intervenciones barriales

Filiales: MLF, Agrícola Vilcún y EcoRentas, SIE y Grupo Ecomac.

Entendemos que nuestra operación debe facilitar la vida cotidiana de los vecinos y proteger su entorno inmediato.

| Mitigación operativa | Infraestructura compartida | Cumplimiento ambiental | Reciclaje en barrios |
|--|--|--|---|
| MLF integra controles ambientales, como la humectación de polvo y gestión de aguas grises, reduciendo directamente el impacto de las faenas de movimiento de tierras en los barrios colindantes. | Rentas y Agrícola Vilcún facilita el uso de sus caminos privados para asegurar el tránsito del transporte escolar rural, resolviendo una necesidad crítica de conectividad para las familias del sector. | SIE asegura la viabilidad de sus nuevos desarrollos mediante procesos de Declaración de Impacto Ambiental (DIA), destacando actualmente el proyecto en Los Ángeles para garantizar el resguardo del entorno. | Grupo Ecomac lidera la operación de 8 puntos de reciclaje en diversos barrios, facilitando la gestión de residuos para los vecinos. |

Economía circular

Maximizamos el valor de nuestros recursos mediante la inversión social y el segundo uso de materiales, transformando excedentes operativos en herramientas de desarrollo local. Durante 2025, gestionamos más de 90 aportes de remanentes de obras destinados a organizaciones barriales, municipios, colaboradores y recicladores de base.

Un hito clave fue la donación de una importante cantidad de mobiliario y activos tecnológicos provenientes del cambio de oficinas en La Serena (de Matta a 4 Esquinas). Esta gestión permitió entregar sillas, escritorios, cajoneras, cierres de cubículos, computadores, notebooks, televisores y materiales de construcción a diversas organizaciones sociales.

Convertimos remanentes operativos en equipamiento para el entorno, fortaleciendo el vínculo con la comunidad bajo un modelo de economía circular con propósito social.



CAPÍTULO

06

Ecosistema fuerte y saludable



6.1

Nuestro compromiso con el cambio climático

6.2

Gestión medioambiental

6.3

Gestión de la energía

6.4

Gestión del agua

6.5

Gestión de residuos

6.6

Gestión de emisiones

6.6

Biodiversidad





20
25

Reporte de sostenibilidad



6.1 Nuestro compromiso con el cambio climático

El cambio climático y la creciente presión sobre los recursos naturales están transformando la manera en que operan las empresas, especialmente en sectores vinculados a la construcción, el desarrollo inmobiliario, la agricultura y los servicios. El aumento en la variabilidad climática, la mayor exigencia regulatoria y las expectativas de clientes y comunidades obligan a revisar modelos de operación, eficiencia y gestión de impactos.

Para ECOMAC Empresas, estos desafíos no son ajenos. Las actividades del grupo —que abarcan desde la construcción y el desarrollo inmobiliario hasta servicios financieros y soluciones para el sector agrícola— interactúan de manera directa o indirecta con el uso de materiales, energía, agua y suelo. En este contexto, la gestión ambiental deja de ser un elemento accesorio y se posiciona como una condición necesaria para la continuidad y competitividad del negocio. Las distintas empresas del grupo contribuyen desde sus propios ámbitos de acción.



CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

**Ecosistema
fuerte y saludable**

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

95



6.2 Gestión Medioambiental

En línea con los ODS 12 (producción y consumo responsables) y 13 (acción por el clima), establecimos las siguientes metas para fortalecer una operación más eficiente y responsable. Entre ellas se encuentran aumentar en un 10% el uso de energías renovables no convencionales y la recuperación de aguas en las operaciones, lograr que el 100% de las empresas cuenten con certificación de medición de HuellaChile y aumentar en un 10% la revalorización y recuperación de residuos. A nivel corporativo, la Mesa Interempresas de Sostenibilidad articula la implementación y seguimiento de estos objetivos.

Por otro lado, se destaca que Eterna obtuvo la certificación trinorma, cumpliendo con los estándares ISO 9001 (Sistema de gestión de la calidad), ISO 14001 (Sistema de gestión ambiental) e ISO 45001 (Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo).

La gestión medioambiental se sustenta en nuestro marco ético corporativo y en políticas específicas aplicables a nuestras operaciones

Desde una perspectiva transversal, el Código de Buenas Prácticas establece que la responsabilidad con el medio ambiente constituye un pilar de la política de responsabilidad social.

Con nuestra Política Medioambiental, que puedes encontrar **aquí** nos comprometemos al:



- ▶ Cumplimiento riguroso de la legislación ambiental local y nacional aplicable, junto con compromisos voluntarios asumidos.
- ▶ Evaluación e implementación de tecnologías y prácticas que mejoren la eficiencia energética en proyectos habitacionales.
- ▶ Minimización de la generación de residuos desde el diseño, promoviendo la reutilización, el reciclaje y una disposición final responsable.
- ▶ Implementación de medidas para preservar el recurso hídrico y fomentar su uso eficiente.
- ▶ Impulso de la educación y cultura ambiental entre colaboradores, contratistas y proveedores.
- ▶ Participación activa con comunidades locales para comprender sus preocupaciones ambientales y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde se emplazan los proyectos.
- ▶ Revisión anual de la política, bajo un enfoque de mejora continua.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



6.3 Gestión de la energía

GRI 302-1 | 302-4

Durante 2025, el consumo energético dentro de la organización estuvo asociado principalmente a:

- ▶ Se piloteó una obra la implementación de herramientas “cero cables”.
- ▶ Monitoreo de consumos eléctricos y calificación energética de cada uno de estos proyectos DS.19, electricidad empleada en instalaciones de faena en proyectos de construcción.
- ▶ Uso de maquinaria y equipos en terreno.

La mesa interempresas de sostenibilidad consolidó su funcionamiento como instancia formal de coordinación, impulsando acciones comunes, entre ellas un webinar específico sobre eficiencia energética dirigido a colaboradores del grupo.

En Kawen, la gestión energética forma parte de los compromisos asociados a su certificación como Empresa B. Durante 2025 se mantuvo el monitoreo continuo de prácticas internas, incluyendo el apagado programado de sistemas de climatización a las 18:00 horas y el seguimiento operativo de consumos en oficinas.





CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

En el ámbito de la innovación aplicada al producto, Eterna continuó su participación en el programa Construye Cero impulsado por CORFO. Este programa ha sido el marco para el desarrollo de soluciones habitacionales modulares, como el edificio Pro-Zero -iniciativa liderada por Eterna-, enfocadas en alcanzar la calificación de eficiencia energética clase A, lo que se traduce en un menor requerimiento energético para los usuarios finales.

En nuestras empresas vinculadas al uso intensivo de maquinaria y flotas, como MLF y Bmob, los programas de eficiencia se centraron en el rendimiento del combustible.

| Consumo total energético de Constructora Ecomac | |
|---|--------------------|
| Tipo de consumo | Valor 2025 en KW/h |
| Consumo de electricidad | 161.833 |
| Consumo de refrigeración | 1.754 |
| Consumo de combustible | 2.100 |
| Consumo total | 165.687 |

| Consumo total energético de Rentas y Tierras Vilcún | |
|---|--------------------|
| Tipo de consumo | Valor 2025 en KW/h |
| Consumo de energia | 577.744 |
| Consumo total | 577.744 |

| Consumo total energético de Kawen | |
|-----------------------------------|--------------------|
| Tipo de consumo | Valor 2025 en KW/h |
| Consumo de energia | 5.247 |
| Consumo total | 5.247 |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



6.4 Gestión del agua

(GRI 303-1 | 303-3 | 303-4 y 303-5)

En ECOMAC Empresas reconocemos la urgencia de gestionar el recurso hídrico de manera responsable, especialmente frente al escenario de escasez y estrés hídrico que afecta a los territorios donde operamos.

El hito más significativo del periodo para Servicios Inmobiliarios Ecomac y Constructora Ecomac fue la estandarización del tratamiento y reutilización de aguas grises. Lo que durante 2024 funcionó como una iniciativa piloto, en 2025 se convirtió en un estándar obligatorio para todas las obras. Esta medida nos permite recuperar recursos hídricos en las instalaciones de faena para destinarlos a procesos operativos internos de humectación y control de ólvo en suspensión, contribuyendo directamente a la disminución del consumo de agua fresca.

En Eterna gracias a nuestro modelo de construcción industrializada, hemos logrado reducir el uso de recursos hídricos en un 80% por metro cuadrado en comparación con los métodos de la construcción tradicional. Este avance se debe a la utilización de un diseño propio de hormigón que requiere una cantidad mínima de agua. De esta manera, el consumo hídrico en la planta de fabricación se destina casi en su totalidad al uso del personal, logrando que el proceso constructivo en sí mismo opere prácticamente sin agua.

Para Rentas y Agrícola Vilcún en nuestras operaciones agrícolas, la eficiencia hídrica es un factor crítico. Por ello, desarrollamos nuestros huertos utilizando tecnología de riego tecnificado por goteo. Este sistema se instala inicialmente sobre la tierra y, a medida que el cultivo madura, se transforma en un riego subterráneo que entrega el agua directamente a las raíces, minimizando la pérdida por evaporación. Adicionalmente, para proteger los cuerpos de agua cercanos y

acequias de cualquier posible contaminación, construimos una bodega específica con zona de lavado para los productos agroquímicos. Esta instalación cuenta con una plataforma y dos estanques de 4.000 litros donde se recolectan las aguas residuales, las cuales son posteriormente retiradas por camiones autorizados, asegurando que no existan vertidos al entorno. Dentro de nuestras medidas, también contamos con equipos de monitoreos de humedad, lo que nos permite regar en el momento exacto y no sobre regar.

En el ámbito del movimiento de tierras y maquinaria, para MLF, fortalecimos el control sobre el uso de aguas industriales y aguas grises, implementando revisiones periódicas para evitar filtraciones. Además, en los procesos de humectación para la supresión de polvo en caminos, exigimos que nuestros subcontratistas certifiquen un uso responsable del agua, alineando a nuestros proveedores con los estándares ambientales de ECOMAC Empresas.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

**Ecosistema
fuerte y saludable**

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria**Consumo del agua**

| Tipo de consumo | Constructora Ecomac 2025 en m3 | Kawen 2025 en m3 |
|---|--------------------------------|------------------|
| Consumo total de agua de todas las zonas | 6.832 | 57,5 |
| Consumo total de agua de las zonas con estrés hídrico | 6.585 | 0 |

Extracción del agua de Constructora Ecomac

| Tipo de consumo | Valor 2025 en m3 |
|---|------------------|
| Agua superficial en zonas sin estrés hídrico | 250 |
| Agua producida (incluye la reutilizada) en zona de estrés hídrico | 4 |
| Agua de terceros en zona de estrés hídrico | 6.517 |

Consumo total de agua Kawen

| Fuente de agua | Vertido total de agua (M m3) del 2025 | Vertido total (en megalitros) según agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l) 2025 | Vertido total (en megalitros) según otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l) 2025 2025 |
|------------------|---------------------------------------|--|--|
| Consumo de agua | 250 | 250 | 0 |
| Agua subterránea | 0 | 0 | 0 |
| Agua marina | 0 | 0 | 0 |
| Agua producida | 0 | 0 | 0 |
| Agua de terceros | 0 | 0 | 0 |
| Total | 250 | 250 | 0 |



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

**Ecosistema
fuerte y saludable**

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria



6.5 Gestión de residuos

GRI 301-1 | 301-2 | 301-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3

En ECOMAC Empresas gestionamos los residuos generados en nuestras operaciones conforme a la naturaleza de cada negocio, considerando tanto el cumplimiento normativo como la reducción progresiva de impactos ambientales asociados a nuestras actividades.

Un avance estructural de este periodo fue la elaboración e implementación del Plan de Gestión de Residuos de Construcción y Demolición en SIE, diseñado por la subgerencia de prevención de riesgos y medio ambiente. Este plan establece un modelo auditable de siete etapas para la segregación, acopio transitorio, traslado y disposición final de los residuos, asegurando el cumplimiento riguroso de la normativa chilena vigente, incluyendo el decreto supremo 148 sobre residuos peligrosos.

Para respaldar este plan operativo, implementamos un ecosistema digital de trazabilidad utilizando la aplicación Foco Prevención, a través de listas de chequeo, los responsables de bodega y kardistas de cada obra registran la salida de residuos peligrosos, inertes y asimilables a domiciliarios. Esta información alimenta directamente un cuadro de mando en la plataforma Power Bi, permitiéndonos visualizar el volumen y peso de los escombros generados, optimizar la toma de decisiones y garantizar una declaración precisa en los sistemas sectoriales del estado.

Como parte de nuestras acciones de economía circular en obra, en Servicios Inmobiliarios Ecomac y Constructora Ecomac se dio un segundo uso a los saldos de hormigón, los cuales fueron utilizados en la confección de elementos no estructurales destinados a espacios comunes, como soleras, solerillas y monolitos

para la numeración de estacionamientos. De igual forma, estandarizamos la reutilización de remanentes de construcción, entregándolos a nuestros colaboradores y a las comunidades vecinas, evitando su disposición final en vertederos.

En SIE, durante 2025 se utilizaron diversos materiales asociados principalmente a la construcción, instalaciones de faena, equipamiento y habilitación de espacios de trabajo. Entre los insumos no renovables destaca el hormigón proveniente de OC Hormigones, con una compra total de 13.667 m³. Cabe aclarar que esta cifra representa el consumo total de hormigón durante el período, del cual una porción menor corresponde a los remanentes que son gestionados y revalorizados internamente en las operaciones.

Adicionalmente, el registro de materiales incluye planchas de zinc para cubiertas de instalaciones de faena (357 unidades; 2.142 kg), lockers (3 unidades; 300 kg), pastelones de 50x50 utilizados en pavimentos (738 unidades; 17.712 kg), concertina (16 unidades; 256 kg), bodegas para sustancias peligrosas (3 unidades; 3.000 kg), extintores (46 unidades; 690 kg), impresoras (6 unidades; 27 kg), focos LED de 200W (77 unidades; 347 kg) y paneles acústicos (100 unidades; 4.000 kg). En el caso de contenedores de 6 metros, no se registraron compras durante el período.

En cuanto a materiales renovables, se registran materiales de madera de distintas dimensiones, con un total de 19.582 unidades equivalentes a 106.104 kg, además de mobiliario como sillas de escritorio (17 unidades; 374 kg) y escritorios (11 unidades; 385 kg).

De acuerdo con las estimaciones operacionales informadas, una parte significativa de estos materiales adquiridos durante 2025 se proyecta reutilizar durante 2026, con porcentajes que varían entre 15% y 100% según el tipo de material.

En Eterna alcanzamos una tasa de reciclaje del 50% en nuestra planta. La eficiencia de nuestros procesos nos permitió reducir la generación de residuos a menos del 90% en comparación con lo que habitualmente produce la construcción tradicional. En 2025, Eterna obtuvo la certificación ISO 14001, validando mediante auditoría externa la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental alineado



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

con estándares internacionales. Esta certificación nos diferencia en la industria al demostrar una gestión ambiental estructurada, con control de impactos, objetivos medibles y enfoque de mejora continua, integrando la sostenibilidad y la acción climática como parte de nuestra estrategia corporativa.

Para gestionar adecuadamente los residuos peligrosos derivados de nuestros planes de manejo agronómico en Rentas y Agrícola Vilcún, implementamos una bodega destinada al resguardo seguro de productos agroquímicos y sus residuos asociados, equipada con jaulas para envases, y dos estanques de 4.000 litros destinados a la recolección de aguas residuales contaminadas.

En Rentas y Agrícola Vilcún, una vez que estos estanques alcanzan su capacidad, son retirados por camiones autorizados, asegurando una disposición controlada y conforme a la normativa vigente. Este sistema nos permite garantizar la trazabilidad en la salida de residuos peligrosos y prevenir riesgos de contaminación hacia el entorno cercano. También, promovemos la incorporación de rastrojos agrícolas al suelo como práctica de gestión responsable de residuos orgánicos. En lugar de recurrir a su quema o eliminación externa, estos restos vegetales son reincorporados mediante labores agrícolas, evitando su acumulación en superficie. Esta práctica permite reducir la generación de residuos agrícolas susceptibles de combustión y prevenir impactos asociados a su disposición inadecuada, tales como incendios rurales y emisiones contaminantes derivadas de la quema.

En Ceres, incorporamos tecnología agrícola de precisión y conocimiento técnico especializado para contribuir a la erradicación de prácticas como la quema de residuos agrícolas, aportando a la mitigación de impactos ambientales en el entorno rural. En el ámbito interno, identificamos como desafío estratégico avanzar en la formalización e institucionalización de nuestra propia gestión de residuos, estableciendo como meta consolidar este proceso hacia fines de 2026.

En nuestras oficinas de Kawen, implementamos el pesaje diario de los residuos generados e, fortaleciendo el monitoreo y la trazabilidad interna. Durante el 2025, también, ampliamos la infraestructura disponible mediante la habilitación de nuevos puntos de compostaje y gestionamos la donación de 34 equipos computacionales a la Fundación Kyklos para su reacondicionamiento, promoviendo la extensión de la vida útil de activos tecnológicos y la reducción de residuos

electrónicos. El 100% de los equipos recibió un destino final adecuado según su tratamiento, considerando procesos de diagnóstico, reacondicionamiento cuando correspondía y la entrega de residuos a empresas autorizadas para su disposición final, contando con resolución sanitaria exenta de la SEREMI de Salud R.M. N°8904, lo que asegura su manejo y disposición conforme a estándares ambientales.

En nuestra operación de Coquimbo de MLF consolidamos un punto de reciclaje destinado a la correcta segregación de vidrio, plástico y cartón. Complementariamente, capacitamos a nuestros colaboradores operativos en la clasificación de residuos y comenzamos a valorizar materiales generados en obra mediante su reutilización como mulch decorativo en proyectos de paisajismo, incorporando prácticas de reaprovechamiento en terreno.





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Materiales reciclados en Constructora ECOMAC | |
|--|-----------------|
| Tipo de residuo | Peso 2025 en Kg |
| Fierro | 13.370 |
| Metalcom | 350 |
| Zunchos metálicos | 1 |
| Plásticos film | 67 |
| Botellas PET | 547 |
| Cartón | 6.434 |
| Tubos PCV | 90 |
| Hormigón | 500 |
| Pallets | 10 |
| Madera | 0 |
| Total | 21.369 |

| Residuos reciclados en Constructora ECOMAC | |
|--|-----------------------|
| Tipo de residuo | Peso 2025 en tonelada |
| Papeles | 5,7 |
| Plásticos | 0,26 |
| Vidrios | 0,24 |
| Madera | 0,36 |
| Total | 6,6 |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

**Ecosistema
fuerte y saludable**

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

► Mercado de materiales

Procedimiento:

- 1- Categorización remanentes obra
- 2- Orden y registro remanentes
- 3- MERCADO MATERIALES entre obras
- 4- Aporte a colaboradores/comunidades
- 5- Reciclaje
- 6- Desecho a vertedero

| Mercado materiales Remanentes | Cantidad |
|-------------------------------|----------|
| Tablas pino | 202 |
| Plancha OSB | 171 |
| Otros | 164 |
| Pallet | 108 |
| Cajas resmas continuas | 100 |
| Zinc (plancha) | 95 |
| Perfil metalico | 81 |
| Fierro (barra) | 50 |
| Puertas | 45 |
| Lavaplatos | 24 |
| Huincha | 24 |
| Cercha | 24 |
| Cornisas | 21 |
| Paneles | 18 |
| Ventana | 17 |
| Fenolico (plancha) | 15 |
| Tiras pvc | 13 |
| Wc | 11 |
| Tina | 11 |
| Terciado (plancha) | 11 |
| Tambores | 11 |
| Malla raschell | 11 |
| Tabiques | 10 |
| Guantes | 10 |
| Planchas terciado (plancha) | 10 |



20
25

Reporte de sostenibilidad

| Residuos no peligrosos desviados de disposición (reciclados) en toneladas de Constructora ECOMAC | |
|--|------|
| Residuo 1 | 5,47 |
| Total | 5,47 |

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Composición | Peso total de los residuos destinados a eliminación según operaciones de eliminación en toneladas métricas de Rentas y Tierras Vilcún Ecomac | | | | | | | |
|-------------------------------|--|----------------------------|--|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| | Incineración (con recuperación energética) | | Incineración (sin recuperación energética) | | Traslado a Vertedero | | Otras operaciones de eliminación | |
| | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones |
| Residuos peligrosos | 5,47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Residuos No peligrosos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1200 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1200 | 0 |



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

**Ecosistema
fuerte y saludable**

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

| Composición | Peso total de los residuos no destinados a eliminación según operaciones de valorización en toneladas métricas de Kawen | | | | | |
|-------------------------------|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| | Preparación para la reutilización | | Reciclaje | | Otras operaciones de valorización | |
| | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones |
| Residuos peligrosos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Residuos No peligrosos | 0 | 0,88 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0,88 | 0 | 0 | 0 | 0 |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



6.6 Gestión de emisiones

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3

En ECOMAC Empresas, la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero es un aspecto fundamental para nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada con la meta al 2030 de lograr que el 100% de nuestras empresas cuente con la certificación de medición del programa gubernamental Huella Chile. Entendemos que la cuantificación precisa de nuestras emisiones directas e indirectas es el primer paso indispensable para establecer planes de reducción efectivos.

Los encargados de la estrategia de sostenibilidad completaron una capacitación técnica especializada con el programa Huella Chile. Este hito tiene como objetivo implementar la medición sistemática de emisiones en la mayoría, o en la totalidad, de las empresas del grupo durante los próximos periodos.

Actualmente, Kawen es la única empresa del grupo que ha medido su huella, proyectándose que otras empresas avancen en este proceso en los próximos años.

En SIE, la empresa dio su primer paso hacia la electromovilidad corporativa, ya que durante el 2025 se reemplazó una camioneta petrolera utilizado por el área de postventa por un vehículo 100% eléctrico, lo que significó que se instalaron enchufes de carga directamente en las oficinas corporativas.

En Kawen, la organización mantuvo la medición y monitoreo de su huella. Mientras que de cara a los nuevos estándares de recertificación, la empresa inició la recopilación de datos para registrar su huella de carbono bajo el estándar de Huella Chile para sus oficinas de Santiago y La Serena. Además, para mitigar las emisiones indirectas de alcance 3 asociadas al traslado de los colaboradores, se promovió la movilidad sostenible, logrando que más del 85% de su personal se desplace utilizando transporte público o bicicleta.

En Ceres, la incorporación de tecnologías de agricultura de precisión, sensores y monitoreo de datos permitió optimizar la aplicación de fertilizantes, reduciendo pérdidas y riesgos de contaminación.

En el caso de MLF, se mantuvo la implementación de software especializado para optimizar el consumo de combustible de las maquinarias, mientras que Bmob continuó apalancándose en el uso de tecnología de geolocalización para optimizar rutas, reduciendo indirectamente las emisiones atmosféricas asociadas a tiempos de ralenti y traslados ineficientes.

Por otro lado, Concreces ha impulsado la transición hacia un modelo de gestión digital, lo que ha permitido reducir significativamente el consumo de papel, alcanzando a la fecha un uso prácticamente nulo.

Gases de efecto invernadero del Protocolo de Kioto (Alcance 1) de Rentas y Agrícola VilcúnEcomac

| Tipo de gas | Toneladas métricas de CO2-e |
|--------------------------|-----------------------------|
| Dióxido de carbono (CO2) | 155,44* |

*Incluye solo a Rentas y Agrícola Vilcún.



6.7 Biodiversidad

GRI 304-1

En temas de biodiversidad, durante el 2025, en el proyecto Ickan Oriente, en Copiapó, se diseñó y comenzó a implementar un plan de manejo de especies, enfocado en la especie chañar, mientras que en los proyectos DS19 se ha trabajado en la línea de pertinencia geográfica, incorporando especies como parras y elementos de observación astronómica.

Sitios operacionales en zonas de valor para la biodiversidad de Constructora Ecomac

| Sitio operacional | Ubicación geográfica | Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionadas por la organización | Posición con respecto al área protegida o zona d gran valor para la biodiversidad (dentro, junto, con parcelas) | Tipo de operación | Tamaño del sitio operacional en Km2 | Valor de la biodiversidad, caracterizado por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad | Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido |
|-------------------|----------------------|--|---|-------------------|-------------------------------------|--|---|
| Chin Chin | Puerto Montt | Lote A | Posible Superposición con Humedal Urbano | Proyecto Futuro | 53.453 | En Estudio | En Estudio |
| Pta. Del Mar | La Serena | Lote QA7 | En evaluación como Sitio Prioritario | Proyecto Futuro | 2.414 | En Estudio | En Estudio |
| Gitanos | La Serena | Lote 5b | Lote con Humedal Urbano declarado | Terreno | 19.459 | Laguna | Laguna |
| Las Tacas | Coquimbo | Lote H - Lote K | Riesgo de Protección Especie Endémica | Terreno | 68.950 | Riesgo Especie Endémica | Riesgo Especie Endémica |

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

CAPÍTULO

07

Información Complementaria



- 7.1**
Anexos Capítulo 1:
Somos ECOMAC Empresas
- 7.2**
Anexos información
financiera
- 7.3**
Tabla de indicadores GRI





2025

Reporte de sostenibilidad



7.1 Anexos Capítulo 1: Somos ECOMAC Empresas

Estructura de directorios

A continuación, se detalla la Estructura de Directorios 2025 de las distintas unidades de negocio que integran el holding. Esta sección presenta la composición actualizada de los órganos directivos para el presente ejercicio, reflejando el esquema de gobernanza corporativa que rige a cada una de las empresas del Grupo Ecomac durante el período 2025.

► CERES 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-----------------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 8 años | No | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Pedro Nickelsen Dessy | Director | 4 años | Sí | Contador Auditor | Chileno |
| Nigel Sargent Blair | Director | 8 años | No | Ingeniero Agrónomo | Chileno |

** Independencia: Condición que asegura decisiones libres de influencias externas o conflictos de interés. Según la NCG N°533 (CMF), un director es independiente si no ha tenido vínculos materiales, económicos (>25% de su renta), crediticios o de propiedad con la sociedad o su controlador en los últimos 18 meses.

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► CONCRECES 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-------------------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 8 años | Sí | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Alejandra Mas Valdés | Directora | 8 años | Sí | Arquitecta | Chileno |
| Carolina González Gómez | Director | 4 años | No | Psicóloga | Chileno |
| Jerko Stambuk Ruiz | Director | 8 años | No | Ingeniero Civil | Chileno |

► SERVICIOS INMOBILIARIOS ECOMAC 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|----------------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 14 años | Sí | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Alejandra Mas Valdés | Directora | 14 años | Sí | Arquitecta | Chileno |
| Jerko Stambuk Ruiz | Director | 8 años | Sí | Ingeniero Civil | Chileno |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-------------------------|----------|------------|---------------|---------------------|--------------|
| Eduardo Novoa Castellón | Director | 14 años | SÍ | Ingeniero Comercial | Chileno |
| José Miguel Simian Soza | Director | 4 años | SÍ | Economista | Chileno |
| Lorenzo Constans Gori | Director | 4 años | SÍ | Constructor Civil | Chileno |

► KAWEN 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-------------------|------------|------------|---------------|--------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 8 años | SÍ | Ingeniero Agrónomo | Chileno |

RENTAS Y AGRÍCOLA VILCÚN 2025

Nota: A la fecha del presente reporte, la estructura de gobernanza no contempla un Directorio formal, siendo administrada por sus socios controladores, INVECO 3 y Agrícola Santa Estrella.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

► BMOB 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-------------------------------|------------|------------|---------------|---------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 4 años | No aplica | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Macarena Pizarro de la Piedra | Directora | 4 años | No aplica | Diseñadora | Chileno |
| Juan Pablo O’Ryan | Presidente | 4 años | No aplica | Ingeniero Comercial | Chileno |

► MLF SPA 2025

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|----------------------|------------|---------------|---------------|--------------------|--------------|
| Daniel Mas Valdés | Presidente | 1 año 6 meses | No aplica | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Alejandra Mas Valdés | Directora | 1 año 6 meses | No aplica | Arquitecta | Chileno |
| Jerko Stambuk Ruiz | Director | 1 año 6 meses | No aplica | Ingeniero Civil | Chileno |



20
25

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

► ETERNA

| Nombre | Cargo | Antigüedad | Independencia | Profesión | Nacionalidad |
|-------------------|------------|------------|---------------|---------------------|--------------|
| Carlos Allimant | Presidente | 4 años | No aplica | Ingeniero Comercial | Chileno |
| Daniel Mas Valdés | Director | 4 años | No aplica | Ingeniero Agrónomo | Chileno |
| Juan Pablo O´Ryan | Director | 4 años | No aplica | Ingeniero Comercial | Chileno |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

110



7.2 Anexos información financiera

| Ítem | Concreces | Kawen | Bmob | Ceres | R&A Vilcún | MLF | Eterna | SIE | Total |
|---|-------------|-------|--------|-------------|---------------|---------|---------|-----------|-------------|
| Valor económico directo generado | 462.980.037 | 0 | 10.706 | 416.944.986 | 0 | 24.639 | 42.229 | 2.580.093 | 882.582.690 |
| Ventas netas | 462.627.693 | 0 | 10.665 | 416.944.569 | 0 | 24.639 | 42.229 | 2.558.599 | 882.208.394 |
| Otros ingresos | 352.344 | 0 | 41 | 417 | 0 | 0 | 0 | 21.494 | 374.296 |
| Inversiones/ Venta activos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valor económico distribuido | 443.369.990 | 0 | -4.756 | -269.116 | 0 | -18.773 | -57.702 | 1.942.281 | 444.961.925 |
| Costos operacionales | 402.391.488 | 0 | -4.756 | -269.116 | 0 | 0 | -57.702 | 1.829.447 | 403.889.362 |
| Costos de operación | 348.745.988 | 0 | 0 | 0 | 0 | -18.773 | 0 | 94.223 | 348.821.438 |
| Proveedores de capital | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18.611 | 18.611 |
| Otros egresos operación | 53.645.500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 53.645.500 |
| Costo financiero | 15.763.727 | 0 | -1.532 | -63.490 | 0 | -6.055 | -18.842 | 98.259 | 15.772.067 |
| Salarios | 25.135.185 | 0 | -1.532 | -63.490 | 0 | -6.055 | -18.842 | 98.259 | 25.143.525 |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

| Ítem | Concreces | Kawen | Bmob | Ceres | R&A Vilcún | MLF | Eterna | SIE | Total |
|---|------------|-------|------|--------|---------------|------|--------|-----|------------|
| Beneficios | 24.713.115 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24.713.115 |
| Pago a proveedores de capital | 422.070 | 0 | -434 | -9.199 | 0 | -277 | -5.773 | 0 | 406.386 |
| Pago de intereses a proveedores de capital | 79.590 | 0 | -434 | -9.199 | 0 | -277 | -5.773 | 0 | 63.906 |
| Dividendos pagados | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aportes al fisco | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inversión Medioambiental | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Inversión Comunitaria | 0 | 0 | -432 | 8.926 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8.494 |
| Valor económico retenido | 19.610.047 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19.610.047 |

Nota: Montos expresados en Unidades de Fomento (UF). Valor de referencia: \$39.727,96 pesos chilenos.



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

Desempeño Económico

| Valor económico generado, distribuido y retenido (CLF) | Concreces | Kawen | Bmob | Ceres | R&A Vilcún | MLF | Eterna | SIE | Total |
|--|-----------|---------|--------|----------|------------|---------|---------|------------|------------|
| Ingresos: Valor económico directo generado | 490.964 | 22.489 | 10.706 | 417.282 | 8.807 | 24.741 | 46.801 | 2.114.656 | 3.136.446 |
| Ventas netas | 455.727 | 21.236 | 10.706 | 416.945 | 8.807 | 24.639 | 42.229 | 2.064.659 | 3.044.948 |
| Otros ingresos | 35.237 | 1.253 | - | 337 | - | 102 | 4.572 | 49.997 | 91.498 |
| Costos operativos | -396.831 | - | -3.638 | -269.116 | -6.640 | -15.245 | -21.919 | -1.254.030 | -1.967.420 |
| Costos operacionales | -396.831 | - | -3.638 | -269.116 | -6.640 | -15.245 | -21.919 | -1.254.030 | -1.967.420 |
| Costos colaboradores | -41.319 | -18.620 | -1.532 | -63.490 | -4.025 | -9.335 | -42.295 | -416.782 | -597.397 |
| Salarios | -41.319 | -17.552 | -1.532 | -56.361 | -3.991 | -9.335 | -42.295 | -390.680 | -563.065 |
| Beneficios | - | -1.068 | - | -7.128 | -34 | - | - | -26.102 | -34.332 |
| GAV | -36.520 | -11.300 | -2.706 | -42.209 | -8.459 | -4.884 | -29.123 | -93.931 | - |
| Proveedores de capital | -11.500 | - | -420 | -4.781 | -2.609 | -12.592 | -4.847 | -50.869 | -87.617 |
| Financistas (pago de intereses) | -11.500 | - | -420 | -2.483 | -2.609 | -12.592 | -4.847 | -42.898 | -77.348 |





2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

| Ítem | Conceces | Kawen | Bmob | Ceres | R&A Vilcún | MLF | Eterna | SIE | Total |
|---|----------|---------|--------|----------|---------------|---------|---------|------------|------------|
| Accionistas (dividendos pagados) | - | - | - | -2.298 | - | - | - | -7.971 | -10.269 |
| Aportes al fisco | - 4.154 | -304 | -7 | -9.955 | -512 | -1.908 | -565 | -71.791 | -89.196 |
| Inversión medioambiental | - | -32 | - | - | - | - | -208 | - | -240 |
| Inversión comunitaria | - | - | - | 8.926 | - | - | - | - | 8.926 |
| Total valor económico distribuido | -490.324 | -30.256 | -8.303 | -380.624 | -22.246 | -43.964 | -98.957 | -1.887.403 | -2.962.077 |
| Valor económico retenido | 640 | -7.767 | 2.403 | 36.658 | -13.439 | -19.223 | -52.156 | 227.253 | 174.369 |

Nota: Montos expresados en Unidades de Fomento (UF). Valor de referencia: \$39.727,96 pesos chilenos.

20
25

Reporte de sostenibilidad



7.3 Tabla de indicadores GRI

| Código GRI | Descripción | Capítulo | Pág. | Comentario |
|------------|---|--------------------------|------|------------|
| 2-1 | Detalles organización | 1. Somos ECOMAC Empresas | 13 | |
| 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 1. Somos ECOMAC Empresas | 13 | |
| 2-7 | Empleados | 4. Personas en el centro | 59 | |
| 2-9 | Estructura y composición del gobierno | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-10 | Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-11 | Presidente del máximo órgano de gobierno | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-12 | Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión del manejo de impacto | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-13 | Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-14 | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad. | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |

CAPÍTULO 01Somos
ECOMAC
Empresas**CAPÍTULO 02**Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas**CAPÍTULO 03**Innovación
para modelar
el futuro**CAPÍTULO 04**Personas en
el centro**CAPÍTULO 05**Mejores
oportunidades
para los entornos**CAPÍTULO 06**Ecosistema
fuerte y saludable**CAPÍTULO 07****Información
Complementaria**



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|------|--|--|----|--|
| 2-15 | Conflictos de interés | 1. Somos ECOMAC Empresas | 25 | |
| 2-16 | Comunicación de preocupaciones críticas | 1. Somos ECOMAC Empresas | 25 | |
| 2-18 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-19 | Políticas de remuneración | 4. Personas en el centro | 62 | |
| 2-20 | Proceso para determinar la remuneración. | 4. Personas en el centro | 62 | |
| 2-21 | Ratio de compensación total anual. | 4. Personas en el centro | 62 | |
| 2-22 | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 1. Somos ECOMAC Empresas | 17 | |
| 2-23 | Compromisos de política | 1. Somos ECOMAC Empresas | 11 | |
| 2-24 | Incorporación de compromisos de política | 1. Somos ECOMAC Empresas | 11 | |
| 2-25 | Procesos para remediar impactos negativos | 1. Somos ECOMAC Empresas | 25 | |
| 2-26 | Mecanismo para búsqueda de asesoramiento e inquietudes | 1. Somos ECOMAC Empresas | 25 | |
| 2-28 | Asociaciones | 5. Mejores oportunidades para los entornos | 79 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos
ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad
en ECOMAC
Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación
para modelar
el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en
el centro

CAPÍTULO 05

Mejores
oportunidades
para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema
fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información
Complementaria

| | | | | |
|-------|--|--------------------------------------|-----|--|
| 2-29 | Enfoque para la participación de los grupos de interés | 2. Sostenibilidad en ECOMAC Empresas | 32 | |
| 2-30 | Acuerdos de negociación colectiva | 7. Información complementaria | 118 | Concreces Leasing es la única con convenios (6 personas / 0,57% total) |
| 3-1 | Proceso de determinación de los temas materiales | 2. Sostenibilidad en ECOMAC Empresas | 36 | |
| 3-2 | Políticas de remuneración | 2. Sostenibilidad en ECOMAC Empresas | 36 | |
| 3-3 | Gestión de los temas materiales | 2. Sostenibilidad en ECOMAC Empresas | 36 | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | 7. Información complementaria | 114 | |
| 201-4 | Asistencia financiera recibida del gobierno. | 7. Información complementaria | 118 | |
| 202-1 | Ratios de salario inicial por género vs. salario mínimo. | 4. Personas en el centro | 62 | |
| 204-1 | Proporción de gasto en proveedores locales. | 4. Personas en el centro | 76 | |
| 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas | 1. Somos ECOMAC Empresas | 25 | |
| 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 301-2 | Insumos reciclados y materiales recuperados. | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|-------|---|-----------------------------------|-----|--|
| 301-3 | Consumo energético dentro de la organización | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 302-1 | Consumo energético dentro de la organización | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 96 | |
| 302-4 | Reducción del consumo energético | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 96 | |
| 302-5 | Reducción de requerimientos energéticos de productos/servicios | 7. Información complementaria | 117 | No se cuenta con datos actualizados para el periodo 2025. No obstante, la organización mantiene un levantamiento activo de datos de consumo teniendo en consideración la eficiencia en el uso de los recursos energéticos. |
| 303-1 | Extracción de agua | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 98 | |
| 303-2 | Gestión de los impactos relacionados con vertidos de agua | | 98 | |
| 303-3 | Gestión, extracción y vertido de agua | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 98 | |
| 303-4 | Vertido de agua. | | 98 | |
| 303-5 | Consumo de agua anticorrupción | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 98 | |
| 304-1 | Sitios operacionales ubicados en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 107 | |
| 304-2 | Impactos significativos en la biodiversidad | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|-------|--|-----------------------------------|-----|--|
| 304-3 | Habitats protegidos o restaurados | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 304-4 | Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 305-1 | Emisiones directas de GEI (Alcance 1) | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 305-2 | Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 106 | |
| 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos. | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 306-2 | Gestión de impactos significativos de residuos | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 306-3 | Residuos generados | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |
| 306-5 | Residuos destinados a eliminación | 6. Ecosistema fuerte y sostenible | 100 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|-------|--|--------------------------|----|--|
| 308-1 | Nuevos proveedores que han pasado por filtro de selección de acuerdo a criterios ambientales | 4. Personas en el centro | 76 | |
| 308-2 | Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 4. Personas en el centro | 76 | |
| 401-1 | Nuevas contrataciones y rotación de personal | 4. Personas en el centro | 60 | |
| 401-2 | Beneficios para empleados a tiempo completo | 4. Personas en el centro | 70 | |
| 401-3 | Permiso parental | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-1 | Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-2 | Identificación de peligros y evaluación de riesgos | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-3 | Servicios de salud en el trabajo | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-4 | Participación y comunicación en salud y seguridad | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-5 | Formación en salud y seguridad | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-6 | Fomento de la salud de los trabajadores | 4. Personas en el centro | 71 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|--------|--|--------------------------|----|--|
| 403-7 | Prevención de impactos en salud y seguridad (rel. comerciales) | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-8 | Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-9 | Lesiones por accidente laboral | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 403-10 | Dolencias y enfermedades laborales | 4. Personas en el centro | 71 | |
| 404-1 | Promedio de horas de formación al año por empleado | 4. Personas en el centro | 63 | |
| 404-2 | Programas para desarrollar competencias y ayuda a transición | 4. Personas en el centro | 63 | |
| 404-3 | Porcentaje de empleados con evaluaciones de desempeño | 4. Personas en el centro | 69 | |
| 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 4. Personas en el centro | 59 | |
| 405-2 | Ratio de salario base y remuneración (mujeres vs hombres). | 4. Personas en el centro | 62 | |
| 407-1 | Operaciones/proveedores con riesgo derecho asociación | 4. Personas en el centro | 77 | |
| 408-1 | Operaciones/proveedores con riesgo de trabajo infantil | 4. Personas en el centro | 77 | |



2025

Reporte de sostenibilidad

CAPÍTULO 01

Somos ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 02

Sostenibilidad en ECOMAC Empresas

CAPÍTULO 03

Innovación para modelar el futuro

CAPÍTULO 04

Personas en el centro

CAPÍTULO 05

Mejores oportunidades para los entornos

CAPÍTULO 06

Ecosistema fuerte y saludable

CAPÍTULO 07

Información Complementaria

| | | | | |
|-------|---|-----------------------------------|-----|--|
| 409-1 | Operaciones/proveedores con riesgo de trabajo forzoso | 4. Personas en el centro | 77 | |
| 413-1 | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 5. Mejores oportunidades entornos | 79 | |
| 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potencial- en las comunidades locales- | 5. Mejores oportunidades entornos | 79 | |
| 415-1 | Contribución a partidos y/o representantes políticos | 7. Información complementaria | 123 | ECOMAC no realizó contribuciones en 2025 |
| 418-1 | Reclamaciones por violaciones privacidad/pérdida datos cliente | 5. Mejores oportunidades entornos | 79 | |